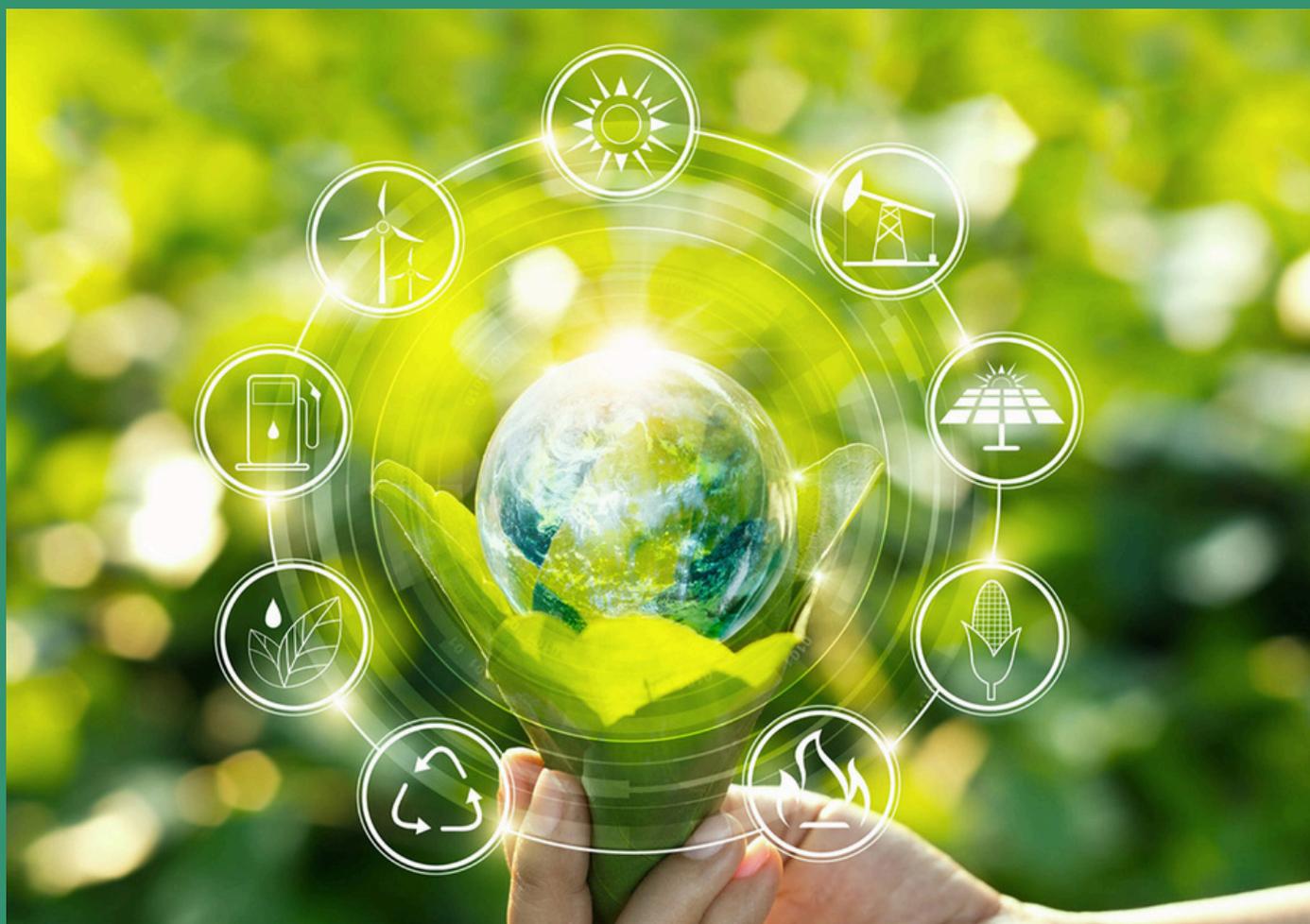


BRUNNEN
INDUSTRIE
accende l'ambiente

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder,

vi presentiamo il nostro primo bilancio di sostenibilità, frutto del nostro impegno per la responsabilità sociale e lo sviluppo sostenibile.

La nostra azienda, attiva nella produzione e nel commercio di pellet, tronchetti di puro legno vergine e carbonella vegetale ha sempre avuto un forte legame con l'ambiente e con il territorio in cui opera. Fin dalla nostra nascita, abbiamo fatto della sostenibilità il cuore della nostra missione, puntando ad una produzione che rispetti non solo i più alti standard qualitativi, ma anche l'ambiente, le persone e la comunità che ne beneficiano.

Il nostro impegno si concretizza in un processo produttivo efficiente, che riduce al minimo l'impatto ambientale e contribuisce alla transizione energetica verso fonti rinnovabili.

Nel corso dell'anno, abbiamo intrapreso importanti iniziative per migliorare la nostra efficienza e ridurre le emissioni di CO2, con l'obiettivo di contribuire agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), promossi dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Ogni passo che facciamo verso un futuro più verde e responsabile è il frutto del nostro continuo dialogo con tutti i nostri stakeholder.

Il Bilancio di Sostenibilità che vi presentiamo è il risultato di un lavoro di squadra che ha coinvolto tutti i nostri collaboratori/partner.

Con questo report vogliamo condividere con voi i progressi compiuti e le sfide che ci attendono, con l'ambizione di continuare a migliorare e a crescere in armonia con l'ambiente e con le persone.

Il vostro supporto è fondamentale per il nostro successo e per il raggiungimento di un futuro in cui le risorse naturali vengano valorizzate e rispettate.

Con gratitudine,

Brunnen Industrie s.r.l.



INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
INTRODUZIONE	4
L'AZIENDA BRUNNEN INDUSTRIE S.R.L.	5
I NOSTRI VALORI PER COSTRUIRE UN FUTURO MIGLIORE	7
I NOSTRI PUNTI DI FORZA	8
COSTANTE DISPONIBILITA' DEL PRODOTTO	9
PRODOTTI DI ALTISSIMA QUALITA'	10
LOGISTICA AVANZATA	11
I NOSTRI NUMERI	12
BRUNNEN INDUSTRIE S.R.L. PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE	13
SDGS	14
ESG-RATING REPORT	17
LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITA'	18
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	20
TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER COINVOLTO	21
TEMI MATERIALI	22
MATRICE DI DOPPIA MATERIALITA'	25
ENVIRONMENT	27
SOCIAL	36
GOVERNANCE	46
CERTIFICAZIONI DEI PRODOTTO	51

INTRODUZIONE

La nostra impresa ha deciso di redigere il bilancio di sostenibilità per la prima volta, ispirandosi ai seguenti principi:

- *GRI - Global Reporting Initiative Sustainability Standards;*
- *Corporate Sustainability Directive;*
- *European Sustainability Reporting Standards.*

Il primo report di sostenibilità viene stilato per iniziativa volontaria, al fine di enunciare quelli che sono i valori in cui crediamo e che vogliamo trasmettere. Inoltre, il presente bilancio viene redatto per migliorare l'azienda in tutti gli aspetti che la possono riguardare, a partire dall'organizzazione fino ad arrivare al cuore dei propri dipendenti.

Il mondo del mercato è in continua evoluzione e, proprio per tale motivo, la nostra azienda vuole migliorare/crescere ed ha come obiettivo uno sviluppo sostenibile.

Nelle seguenti pagine verrà rappresentata una fotografia completa ed autentica dell'impegno aziendale su tre temi fondamentali:

- 1) **AMBIENTE;**
- 2) **SOCIAL;**
- 3) **GOVERNANCE.**

Verranno, pertanto, condivisi in modo chiaro e trasparente sia le intenzioni e sia gli obiettivi che stanno alla base dello sviluppo sostenibile.

I temi affrontati nel presente elaborato sono ispirati anche agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile indicati dalle Nazioni Unite (Sustainable Development Goals).



L'azienda Brunnen Industrie s.r.l.

La nostra storia

CHI SIAMO

Brunnen Industrie s.r.l. nasce dall'unione di un team di persone con esperienza pluriennale maturata nel campo della produzione e della commercializzazione di pellet, tronchetti di puro legno vergine e carbonella vegetale.

Fin dalla sua costituzione, si è prefissata lo scopo di selezionare per poi distribuire alla propria clientela solo prodotti con elevati standard qualitativi, confezionando il prodotto con accurati packaging e con una puntuale e precisa gestione logistica nonché un professionale servizio di post-vendita nei confronti del consumatore finale.



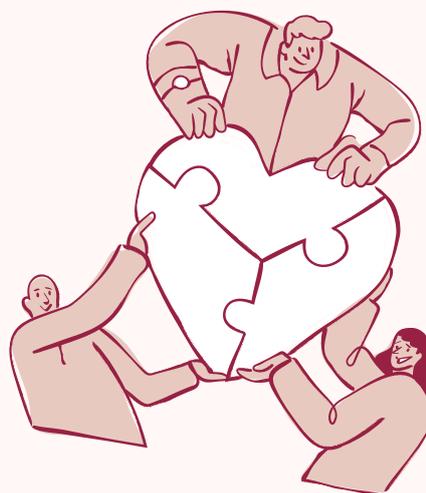
La nostra azienda è ispirata da tutto ciò che è nuovo.

Il nostro obiettivo va ben oltre al raggiungimento del solo profitto, poiché reputiamo altrettanto importante una crescita sana e sostenibile che coinvolga l'intera azienda.



I NOSTRI VALORI PER COSTRUIRE UN FUTURO MIGLIORE

Ci impegniamo per migliorare la qualità dei nostri prodotti, offrendo ai clienti eccellenza e innovazione nei servizi. Contribuiamo a costruire un futuro migliore.



INTEGRITÀ



ECCELLENZA



APPARTENENZA



INNOVAZIONE



PASSIONE

I NOSTRI PUNTI DI FORZA

Oltre

80.000
ton consegnate



Costante disponibilità
di prodotto finito

100
test eseguiti



Prodotti di altissima
qualità soggetti a
controlli rigorosi

3.000
camion consegnati



Logistica avanzata per
consegne tempestive

14
brand gestiti



Packaging curato e
accattivante

COSTANTE DISPONIBILITÀ DEL PRODOTTO

Brunnen Industrie s.r.l. persegue l'obiettivo di soddisfare le diverse esigenze di ogni singolo cliente attraverso la personalizzazione.

Per questo motivo, sono stati predisposti appositi magazzini di stoccaggio e un nuovo impianto di insaccamento, all'interno dello stabilimento di Brendola (VI), che integra i processi dell'Industria 4.0.

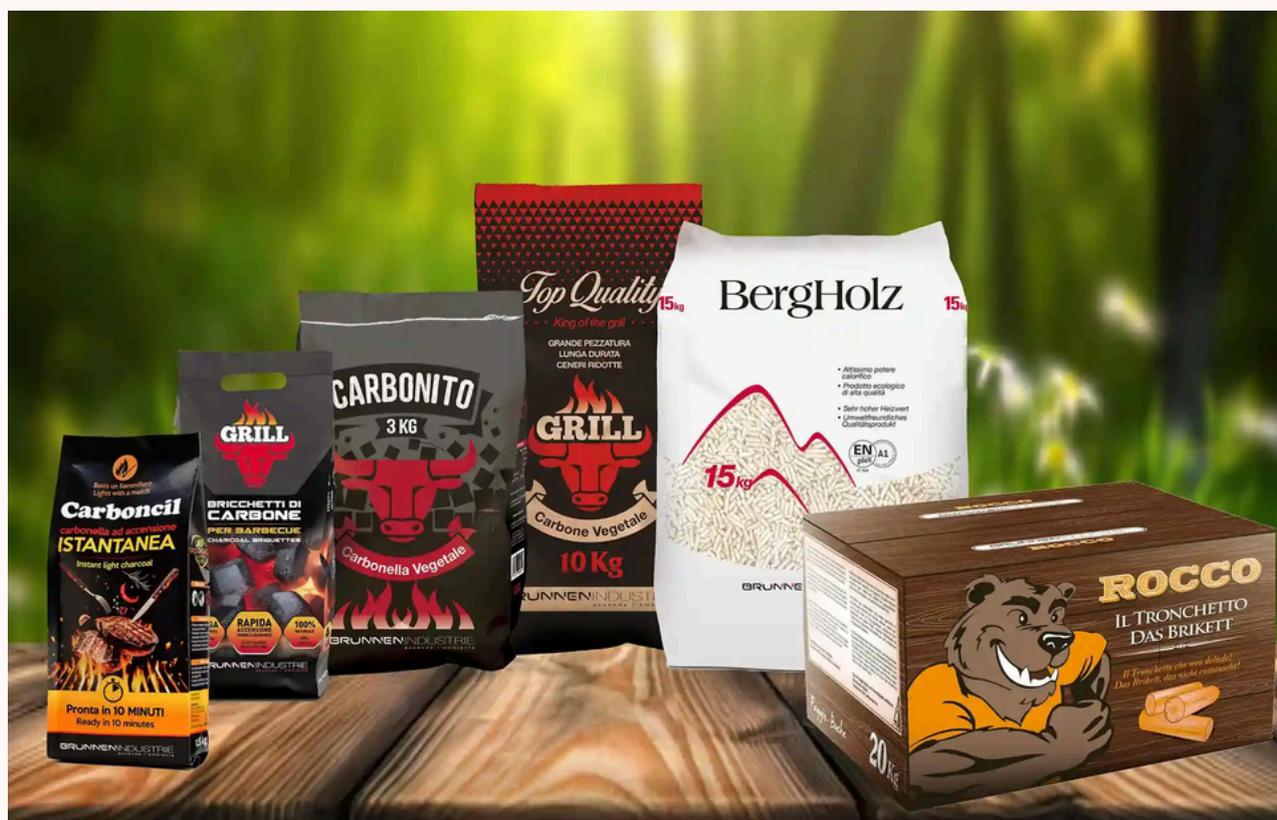
La possibilità di personalizzare il layout dell'articolo, la composizione e il tipo di bancale utilizzato rappresentano senza ombra di dubbio un valore aggiunto.



PRODOTTI DI ALTISSIMA QUALITÀ

Tutti gli articoli da noi commercializzati si contraddistinguono per caratteristiche che li pongono tra i migliori sul mercato. Oltre a essere disponibili a un eccezionale rapporto qualità/prezzo, i prodotti raggiungono standard elevati garantiti da una serie di fattori chiave:

- le certificazioni ENplus® A1 e A2 e FSC®;
- il nuovo impianto di insaccamento del pellet di legno in linea con i criteri dell'Industria 4.0;
- i controlli rigorosi sulla qualità dei prodotti e i loro packaging;
- la totale rintracciabilità dei lotti di produzione grazie a uno specifico sistema di etichettatura.



LOGISTICA AVANZATA

Le attività organizzative, gestionali e strategiche svolte quotidianamente dal nostro ufficio logistico non solo assicurano al cliente una consegna puntuale e senza problemi, ma aggiungono valore ai prodotti distribuiti.

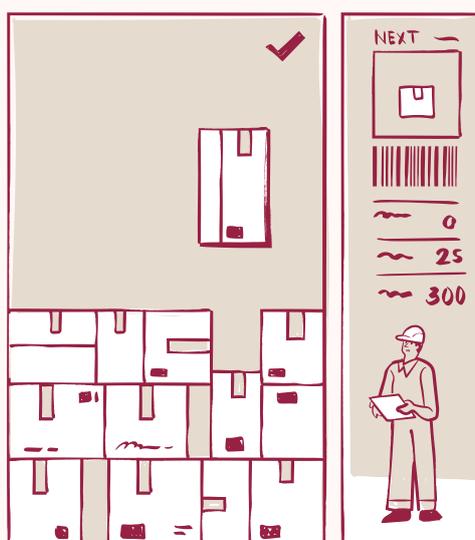
Grazie al nostro sistema di gestione delle spedizioni, possiamo contare sui seguenti aspetti:

- trasporto via gomma, nave, treno, intermodale anche tramite container;
- contatti costanti con spedizionieri e trasportatori internazionali;
- possibilità di stoccaggio e movimentazione della merce in magazzini siti presso i principali porti;
- possibilità di scarichi presso i Ce.Di.

PACKAGING CURATO

Curiamo il packaging dei nostri prodotti con la stessa attenzione con la quale monitoriamo la qualità degli stessi, la puntualità delle consegne e la professionalità del post vendita.

Per questo, cerchiamo di offrire sempre qualcosa di accattivante ed innovativo, anche a marchio personalizzato, sviluppando linee dedicate e differenziate per ogni cliente o realtà commerciale.

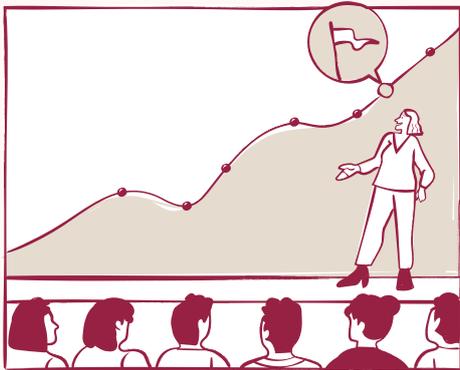


I NOSTRI NUMERI



STABILIMENTO

Via Antonio Meucci n. 18
36040 - Brendola (VI)



FATTURATO

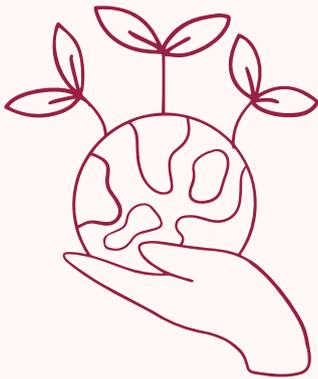
Euro 21.212.851,00



12 PERSONE

in Brunnen Industrie s.r.l.

BRUNNEN INDUSTRIE S.R.L. PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



Il rispetto dell'ambiente, ossia la tutela delle risorse naturali e il contenimento dell'impatto ambientale dei rifiuti.



Il rispetto dell'uomo e della sua salute, favorendo la salubrità degli ambienti di lavoro e dei ritmi della produzione.



Una crescita che migliori la vita di tutti nel rispetto dell'ambiente.



Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) sono 17 obiettivi globali adottati dalle Nazioni Unite nel 2015 per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo, tra cui la povertà, la disuguaglianza, la protezione dell'ambiente e la lotta contro il cambiamento climatico. Questi obiettivi sono il risultato di un ampio processo di consultazione e mirano a costruire un mondo più equo, prospero e sostenibile per le generazioni future. Ogni obiettivo è accompagnato da target specifici, con scadenze da qui al 2030.

Brunnen Industrie s.r.l. è fermamente convinta che il settore in cui opera possa dare un contributo significativo al raggiungimento di molti degli SDGs.

In particolare, si impegna ad allineare le proprie attività ai seguenti obiettivi:

- **SDG 5:** Uguaglianza di genere

Brunnen Industrie s.r.l. si impegna ad eliminare tutte le forme di discriminazione e violenza di genere, garantendo pari opportunità per tutti ed in tutti gli ambiti;

- **SDG 7:** Energia Pulita e Accessibile

Sostenendo l'uso di energie rinnovabili attraverso la produzione di pellet, forniamo ai nostri clienti una soluzione energetica più ecologica rispetto ai combustibili fossili. L'energia derivante dai nostri pellet contribuisce a ridurre le emissioni di CO₂, promuovendo un futuro energetico più verde;

- **SDG 8:** Lavoro Dignitoso e Crescita Economica

Brunnen Industrie s.r.l. promuove la creazione di posti di lavoro dignitosi, lo sviluppo delle competenze dei propri dipendenti e il benessere delle comunità locali.

- **SDG 9:** Costruzione di infrastrutture resilienti

Brunnen Industrie s.r.l. investe in tecnologie avanzate, orientate a migliorare l'efficienza energetica, ridurre l'impatto ambientale e promuove l'uso di risorse rinnovabili. In questo senso, l'azienda non solo contribuisce a sviluppare e mantenere infrastrutture di alta qualità, ma si sforza anche di farlo in modo che i benefici siano distribuiti in modo equo, garantendo l'accesso a tutti e stimolando la crescita economica.

- **SDG 10:** Riduzione delle disuguaglianze

Brunnen Industrie s.r.l. lavora attivamente per ridurre le disuguaglianze all'interno della propria struttura organizzativa e nella società in generale.

- **SDG 12:** Consumo e Produzione Responsabili

Attraverso il recupero di scarti di legno provenienti da fonti sostenibili, riduciamo al minimo lo spreco e promuoviamo un modello di economia circolare, dove i rifiuti diventano risorse. Ci impegniamo ad adottare pratiche produttive sempre più efficienti e a ridurre l'impatto ambientale lungo tutta la nostra filiera.

- **SDG 13:** Lotta contro il Cambiamento Climatico

La nostra attività è orientata a promuovere il contrasto al cambiamento climatico, rispettando e migliorando le pratiche di sostenibilità in ogni fase della produzione.



Siamo convinti che solo un impegno collettivo possa portare a un futuro sostenibile. Per questo, lavoriamo costantemente con i nostri partner, fornitori e dipendenti per assicurarci che ogni passo del nostro processo produttivo rispetti gli standard più alti di responsabilità sociale e ambientale. Continueremo a monitorare i nostri progressi e a migliorare le nostre pratiche, con l'obiettivo di contribuire attivamente al raggiungimento degli SDGs.



L'IMPEGNO DI BRUNNEN INDUSTRIE S.R.L. VERSO:



ESG



RATING REPORT

BRUNNEN
INDUSTRIE
accende l'ambiente

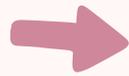
LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

Materialità

I temi materiali rappresentano gli impatti che l'organizzazione ha rispetto



ALL'ECONOMIA



ALL'AMBIENTE



ALLE PERSONE



“Materiali” sono i temi che influenzano le decisioni di Brunnen Industrie s.r.l., le sue azioni, le sue performance e i suoi stakeholder.



ANALISI DI CONTESTO ESTERNO

- scenario politico globale;
- novità normative e regolatorie dei settori di appartenenza;
- ascolto degli stakeholder.



ANALISI DEGLI IMPATTI

- questionari sottoposti ai nostri dipendenti;
- questionari sottoposti agli stakeholder.



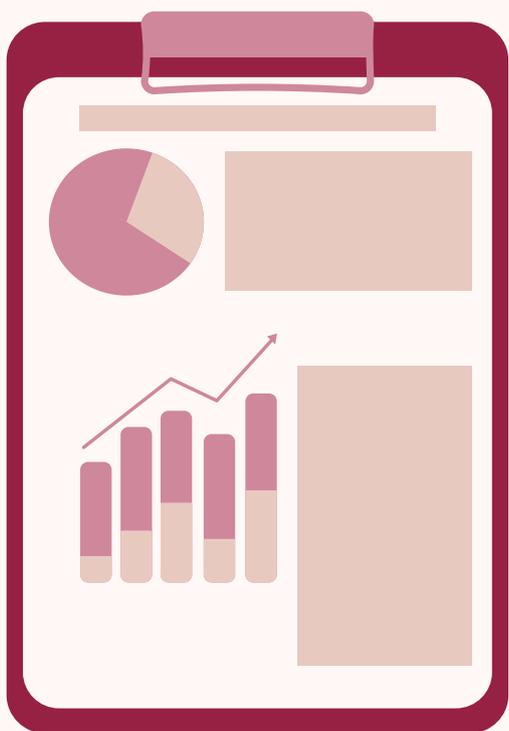
INDIVIDUAZIONE DEI TEMI

- raggruppamento degli esiti dei questionari.



MATRICE DI MATERIALITÀ

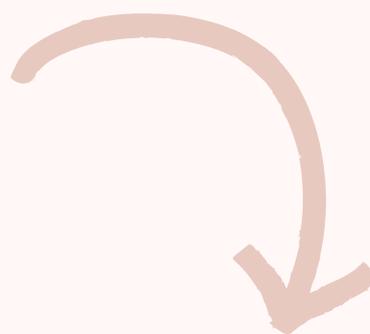
- ultimata secondo i "*Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs*" considerando la prioritizzazione dei temi secondo l'azienda e quanto percepito dagli stakeholder.



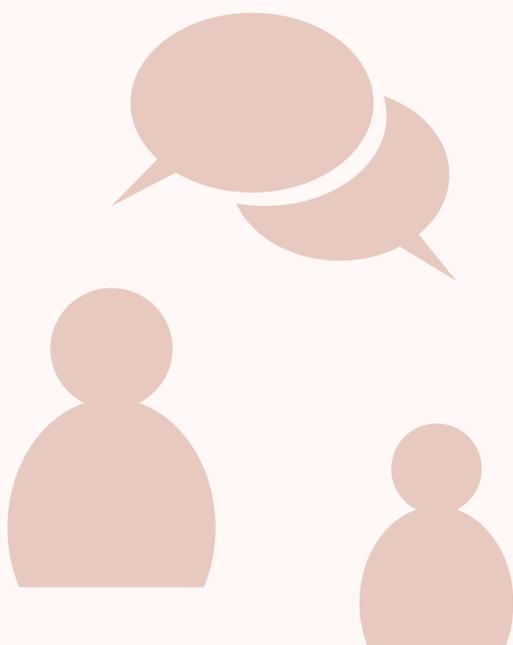
European Financial Reporting Advisory Group



Voluntary Sustainability Reporting Standards



Brunnen Industrie s.r.l.
ha intrapreso u percorso
di **ASCOLTO - DIALOGO**
con gli stakeholder
interni ed esterni, al fine
di individuare i temi più
rilevanti per la propria
azienda, realizzando così
la sua prima analisi di
materialità degli impatti.

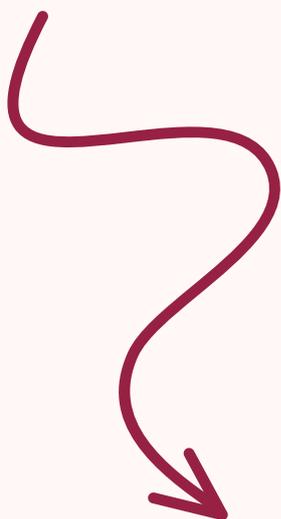


COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Nell'ambito dell'analisi di materialità effettuata, abbiamo, pertanto, coinvolto sia i nostri stakeholder interni che esterni mediante la predisposizione di questionari, nei quali è stato loro richiesto di valutare la rilevanza dei singoli impatti identificati.

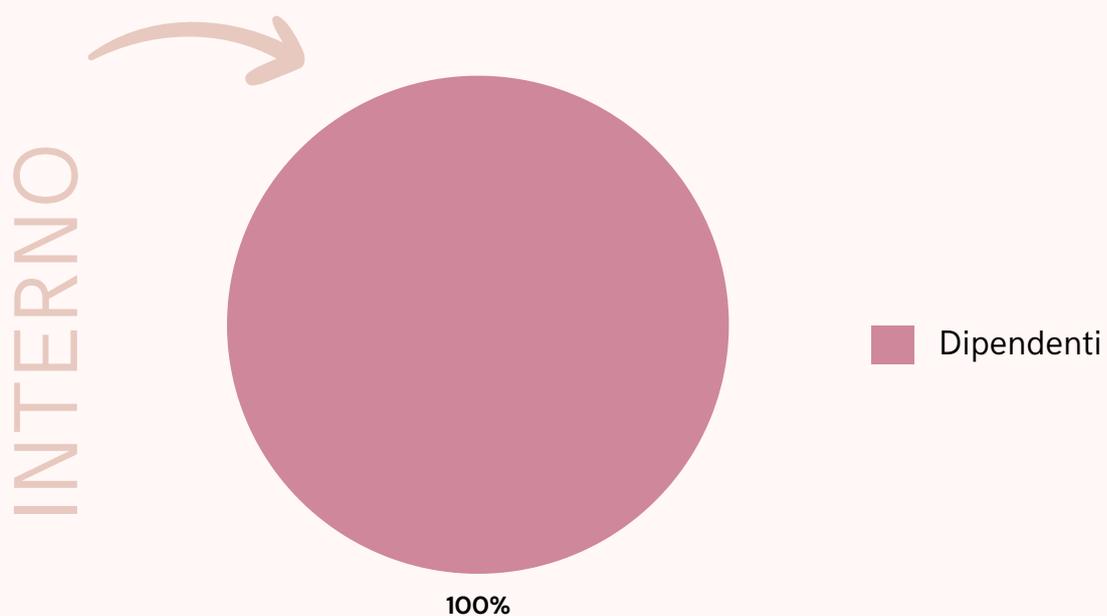
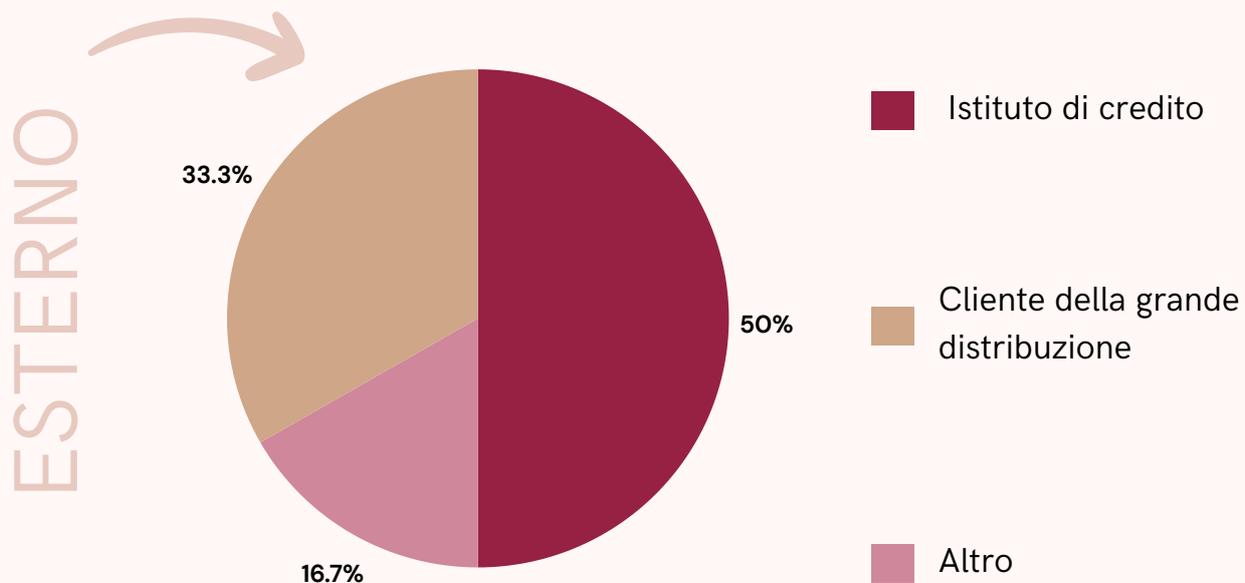
La valutazione degli impatti individuati per ciascun tema materiale è stata svolta con le risorse aziendali interne, che hanno valutato gli impatti relativi alla propria area di competenza e con gli stakeholder esterni, che hanno fornito la valutazione a ciascun tema materiale sulla base degli impatti che questo può generare su economia, ambiente e persone.

Il coinvolgimento degli stakeholder è stato decisivo, poiché ha consentito di ottenere una gamma diversificata di prospettive e suggestioni per potenziare la materialità degli impatti e, di conseguenza, l'efficienza della rendicontazione e l'evoluzione dell'impianto strategico.



Il cuore dei questionari ha impegnato i partecipanti ad individuare e classificare i temi materiali rappresentanti Brunnen Industrie s.r.l.

TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER COINVOLTO





TEMI MATERIALI

Di seguito si presenta l'elenco dei temi identificati come rilevanti per Brunnen Industrie s.r.l. per le diverse aree di sostenibilità.



ENVIRONMENT

ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

Adottare misure e strategie per ridurre gli impatti negativi dei cambiamenti climatici e rendere le attività più resilienti agli eventi climatici estremi.

GESTIONE ENERGETICA/IDRICA

Monitoraggio e gestione dei consumi energetici e riduzione dell'inquinamento dei corpi idrici. Adesione e sviluppo di iniziative di efficienza energetica e monitoraggio dei consumi dell'acqua.

GESTIONE DELLE MATERIE PRIME

Adottare politiche responsabili ed etiche, selezionando e monitorando costantemente l'efficienza e la performance dei fornitori.

RIDUZIONE DEI CONSUMI

Gestione e monitoraggio della materia prima utilizzata e adozione di iniziative di contenimento delle emissioni.

GESTIONE DEI RIFIUTI

Gestione sostenibile dei prodotti.



SOCIAL



SICUREZZA DEI CONSUMATORI

Prediligere la qualità del servizio offerto ai consumatori e valutare/tenere conto delle loro necessità.

QUALITÀ DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Promuovere la sicurezza, monitorando e prevenendo ogni potenziale rischio, sia per le risorse interne e sia per le risorse esterne.

SVILUPPO DELLE COMUNITÀ LOCALI

Implementare progetti/iniziative per lo sviluppo del territorio, al fine di creare un legame stretto con il medesimo.

PARITÀ DI TRATTAMENTO E DI GENERE

Valorizzare tutti i componenti di Brunnen Industrie s.r.l., implementando l'importanza della diversità al fine di costruire un ambiente collaborativo e coinvolgente.

GOVERNANCE



CULTURA D'IMPRESA/TRASPARENZA

Adottare piani/iniziative per lo sviluppo dell'azienda e valorizzare il tema che riguarda la chiarezza e la trasparenza delle informazioni/comunicazioni fornite sia all'interno che all'esterno.

QUALITÀ DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI OFFERTI

Monitoraggio e costante innovazione dei prodotti/servizi commercializzati, al fine di soddisfare al meglio i consumatori. Implementare l'adozione di certificazioni per migliorare ed evolversi il più possibile.

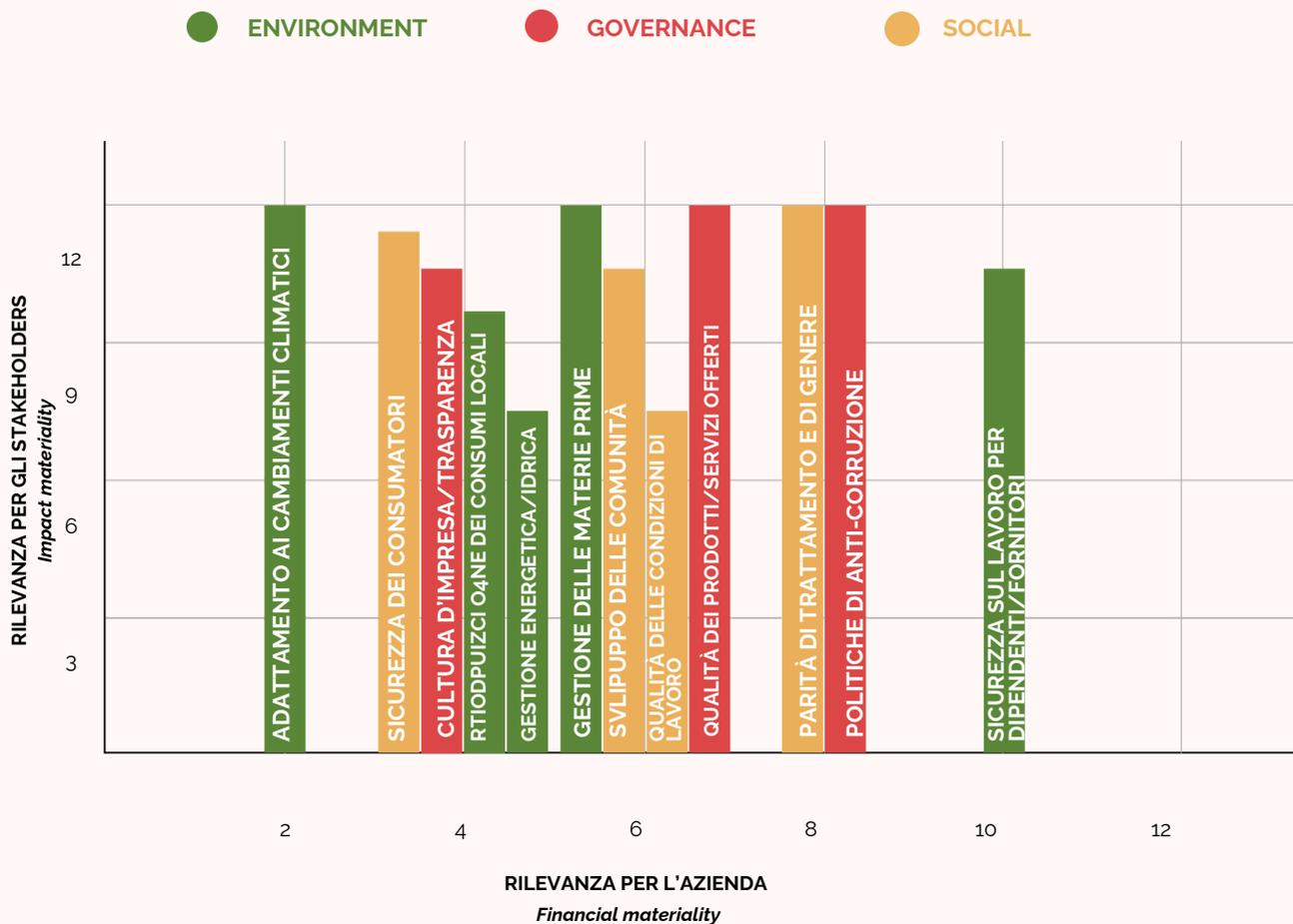
POLITICHE DI ANTI-CORRUZIONE

Svolgere le attività aziendali con lealtà e correttezza rispetto alle leggi e ai regolamenti vigenti, al fine di promuovere l'integrità e la lealtà di Brunnen Industrie s.r.l.



MATRICE DOPPIA MATERIALITÀ

Di seguito viene riportata la “matrice di doppia materialità” che rappresenta il grado di rilevanza dei temi sopra riportati per l’azienda e gli stakeholder.



Financial materiality: impatto dei temi materiali e la gestione degli stessi sull’azienda.



Impact materiality: impatto dell’attività dell’azienda sui temi della sostenibilità per gli stakeholder.

La matrice di doppia materialità è uno strumento che viene utilizzato da Brunnen Industrie s.r.l. nel contesto della sostenibilità aziendale al fine di valutare e rappresentare due dimensioni principali: quella finanziaria e quella ambientale/sociale.

Questo approccio è stato utile per Brunnen Industrie s.r.l., poiché la medesima ha individuato i fattori legati alla sostenibilità e come questi possono influenzare sia il loro impatto sul mondo esterno e sia il loro andamento economico.



La matrice viene approvata e revisionata con cadenza annuale dall'Organo Amministrativo, al fine di rispettare il processo di allineamento alle disposizioni vigenti in materia.



Nelle seguenti pagine verrà fornita una disamina analitica dei risultati e degli obiettivi della società con riferimento a ciascun tema materiale fino ad ora individuato.



ENVIRONMENT

Una delle nostre mission consiste nel mettere al centro il bene del pianeta, promuovendo la salvaguardia e la protezione dell'ambiente.



Temi materiali:

- adattamento ai cambiamenti climatici;
- riduzione dei consumi;
- gestione energetica;
- gestione idrica;
- gestione delle materie prime.

GESTIONE ENERGETICA E GESTIONE IDRICA



La nostra società è fortemente impegnata nella promozione di un futuro più sostenibile, con particolare focus sulla riduzione dell'impatto ambientale.

Siamo consapevoli dell'importanza di adottare pratiche aziendali responsabili e, per tale motivo, ci dedichiamo a garantire che ogni fase della nostra attività rispetti elevati standard di sostenibilità.

Il nostro impegno va oltre la commercializzazione dei nostri prodotti, poiché puntiamo sull'efficienza energetica in tutte le fasi della nostra attività. Investiamo in impianti e tecnologie avanzate per minimizzare il consumo di energia, migliorare i processi produttivi e ridurre gli sprechi.

Inoltre, ci impegniamo a promuovere l'uso di fonti di energia rinnovabile nel nostro stabilimento.

Siamo consapevoli della crescente scarsità delle risorse idriche e, per questo, cerchiamo di implementare soluzioni innovative per ridurre il nostro consumo di acqua.

La mission, pertanto, è quella di monitorare costantemente i consumi, riducendo al minimo gli sprechi.

Lavoriamo, quindi, per integrare pratiche di sostenibilità in ogni aspetto del nostro operato, con l'obiettivo di diventare un punto di riferimento nel nostro settore.

Siamo alla ricerca di nuove tecnologie, approcci innovativi che permettano di ridurre ulteriormente il nostro impatto ambientale, migliorando la qualità della vita delle generazioni future.

Siamo convinti che il nostro impegno quotidiano può dare un importante contributo alla tutela dell'ambiente.

DATI DI BRUNNEN INDUSTRIE S.R.L.

Consumo energetico

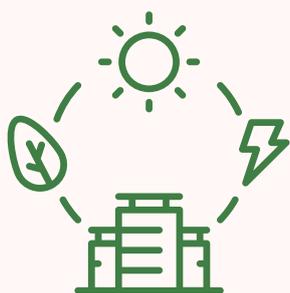
Brunnen Industrie s.r.l. è costantemente impegnata a migliorare l'efficienza energetica dei processi produttivi, con un forte impegno verso la sostenibilità ambientale.

Negli ultimi anni la nostra azienda ha intrapreso una serie di iniziative per ridurre il consumo energetico, ottimizzando così le risorse e contribuendo alla protezione dell'ambiente.

In primo luogo, la nostra azienda ha implementato soluzioni innovative per monitorare e gestire in modo più efficiente i consumi energetici all'interno dello stabilimento. Grazie all'adozione di sistemi avanzati e di tecnologia che permettono di ottimizzare i flussi energetici, Brunnen Industrie s.r.l. è riuscita a ridurre significativamente gli sprechi e a migliorare le performance produttive.

Inoltre, si è adottato il progetto di installazione di un impianto fotovoltaico sulla propria struttura, con l'obiettivo di produrre energia da fonti rinnovabili e mitigare i rischi di potenziali vulnerabilità del sistema.

L'impegno verso l'installazione di tale impianto consentirà di coprire parte significativa del fabbisogno energetico attraverso l'energia solare, contribuendo così non solo a ridurre i costi operativi, ma anche a proteggere il pianeta.



- **Efficientamento energetico**
- **Autoproduzione da fonte rinnovabile**

Consumo totale energia elettrica - kWh anno

2024: 61.050,77 

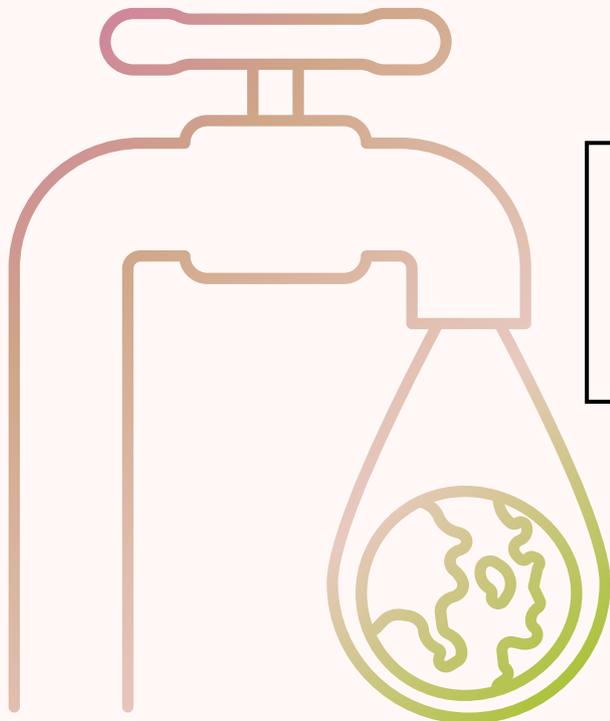
Consumo idrico

Brunnen Industrie s.r.l. è fortemente impegnata anche nella gestione responsabile delle risorse idriche, riconoscendone il valore fondamentale sia per l'ambiente e sia per la comunità.

In un contesto globale in cui la scarsità d'acqua è un problema crescente, la nostra azienda ha intrapreso diverse azioni per ridurre il consumo idrico e migliorare l'efficienza nella gestione di questa risorsa.

Pertanto, Brunnen Industrie s.r.l. ha implementato sistemi avanzati per il rilevamento delle perdite d'acqua e per garantire che ogni fase della produzione utilizzi solamente la quantità necessaria, evitando inutili sprechi. L'utilizzo di tecnologie moderne, come il recupero e il riutilizzo delle acque di processo, permette di ridurre notevolmente il fabbisogno di acqua fresca, contribuendo a conservare questa risorsa.

La nostra azienda sta anche lavorando per sensibilizzare i propri dipendenti e partner sull'importanza di una gestione idrica responsabile, adottando pratiche che promuovano un uso consapevole dell'acqua in tutte le fasi del ciclo produttivo.



Consumo totale acqua - litri
anno 2024: 94.87 l



EMISSIONI IN ATMOSFERA

Nel contesto della nostra azienda, la rendicontazione delle emissioni rappresenta una delle principali aree di attenzione per garantire la sostenibilità delle attività, contribuendo in modo significativo agli sforzi globali di contrasto al cambiamento climatico.

Brunnen Industrie s.r.l. si è, pertanto, impegnata fortemente nel monitorare costantemente le emissioni dirette ed indirette funzionali allo sviluppo di strategie mirate alla sostenibilità.

EMISSIONI SCOPE 1

Si tratta di emissioni prodotte direttamente dalla nostra azienda nel contesto delle proprie attività.

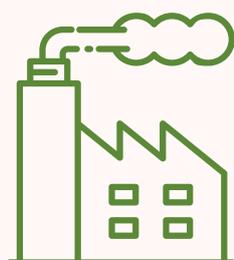
La rendicontazione si basa sui seguenti fattori di emissione standard:



LITRI CONSUMATI	
GASOLIO	2.68 Kg CO ₂ e per litro



METRI CUBI CONSUMATI	
GAS NATURALE	2.03 Kg CO ₂ e per metro cubo



<u>SCOPE 1</u>	TOTALE EMISISONI 2024
EMISSIONI (Kg CO ₂ e)	<u>19241,604</u>

EMISSIONI SCOPE 2

Si tratta di emissioni generate indirettamente dall'energia acquistata e consumata da Brunnen Industrie s.r.l.

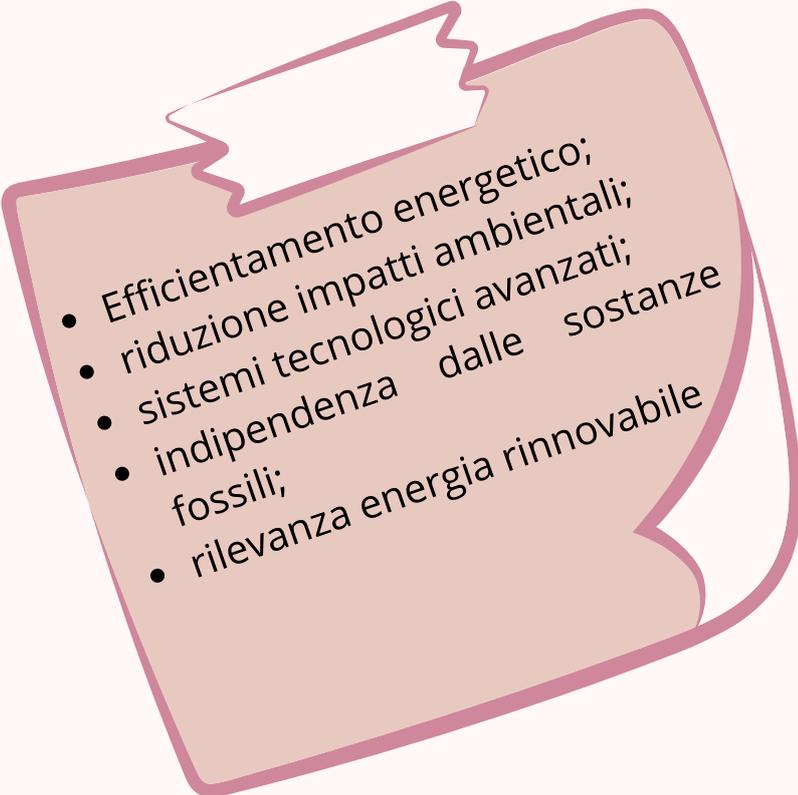
La rendicontazione si basa sui seguenti fattori di emissione standard:



	kWg CONSUMATI
ENERGIA ELETTRICA	0.4 Kg CO ₂ e per kWh



<u>SCOPE 2</u>	TOTALE EMISIONI 2024
EMISSIONI (Kg CO ₂ e)	<u>24420,308</u>

- 
- Efficientamento energetico;
 - riduzione impatti ambientali;
 - sistemi tecnologici avanzati;
 - indipendenza dalle sostanze fossili;
 - rilevanza energia rinnovabile

EMISSIONI SCOPE 3

Si tratta di emissioni generate indirettamente dall'acqua.

La rendicontazione si basa sui seguenti fattori di emissione standard:



	METRI CUBI CONSUMATI
ACQUA	0.344 Kg CO ₂ e per metro cubo



<u>SCOPE 3</u>	TOTALE EMISISONI 2024
EMISSIONI (Kg CO₂e)	<u>32,63572289</u>



Brunnen Industrie s.r.l. si impegna a prevenire l'inquinamento, al fine di salvaguardare e proteggere l'ambiente, ottimizzando costantemente le proprie prestazioni.

RIDUZIONE DEI CONSUMI - GESTIONE DEI RIFIUTI



Brunnen Industrie s.r.l. riconosce che una gestione responsabile dei rifiuti è fondamentale per ridurre l'impatto ambientale e contribuire alla sostenibilità globale.

La nostra azienda, pertanto, si impegna a minimizzare la produzione dei rifiuti e massimizzare il riciclo ed il recupero delle risorse.

Approccio di Brunnen Industrie s.r.l.

1) **Riduzione dei rifiuti alla fonte:** l'impegno parte dalla prevenzione. Per ridurre la quantità di rifiuti generati, abbiamo implementato un programma volto a ottimizzare i processi produttivi e minimizzare gli scarti. Utilizzando tecnologie all'avanguardia e migliorando costantemente l'efficienza dei nostri impianti, siamo riusciti a ridurre significativamente i rifiuti non riciclabili, ottenendo al contempo un miglioramento della qualità dei nostri prodotti;

2) **Riciclo e recupero:** per i rifiuti che non possono essere evitati, il nostro obiettivo è massimizzare il loro recupero e riciclo. Le materie prime che non sono utilizzabili direttamente nel processo produttivo vengono separate e destinate al riciclo, secondo le normative locali;

3) **Educazione e sensibilizzazione:** la gestione dei rifiuti non è solo una questione di tecnologie e processi; è anche una questione di cultura aziendale. Per questo motivo, abbiamo avviato programmi di sensibilizzazione per tutti i nostri dipendenti, al fine di promuovere comportamenti virtuosi e consapevoli in merito alla gestione dei rifiuti;

4) **Collaborazione con i fornitori:** siamo anche impegnati a collaborare con i nostri fornitori per ridurre i rifiuti lungo tutta la nostra catena di approvvigionamento. Lavoriamo insieme per sviluppare imballaggi più sostenibili, ridurre gli imballaggi superflui e promuovere il riciclo dei materiali utilizzati.

→ I PRINCIPALI RIFIUTI PRODOTTI



CODICE	TIPOLIGIA	QUANTITA' PRODOTTA	DESTINATO AL RECUPERO
150102	Imballaggi in plastica	25.470 kg	SI
150103	Imballaggi in legno	31.880 kg	SI



I quantitativi di rifiuti prodotti sono monitorati periodicamente.

La promozione della cultura del riciclo/recupero dei rifiuti è un impatto positivo.

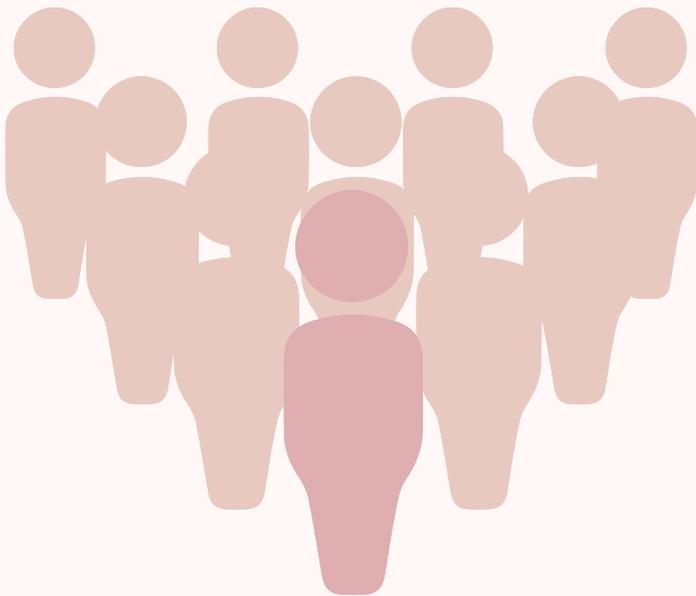
Negli ultimi anni Brunnen Industrie s.r.l. si è impegnata ad implementare un sistema di differenziazione dei rifiuti di produzione in un'ottica di economia circolare.

Così facendo, Brunnen Industrie s.r.l. ha ottenuto un risparmio in termini quantitativi di rifiuti prodotti ed al contempo un'ottimizzazione dell'utilizzo delle materie prime.





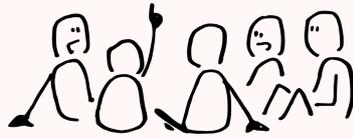
SOCIAL - LE PERSONE DI BRUNNEN INDUSTRIE S.R.L.



Temi materiali:

- salute e sicurezza dei lavoratori;
- condizioni lavorative.

I NOSTRI NUMERI



12

2 SOCI



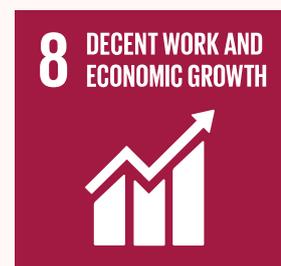
10 DIPENDENTI

100

TOTALE ORE DI FORMAZIONE



- 60 ore di sicurezza;
- 40 ore per le certificazioni.

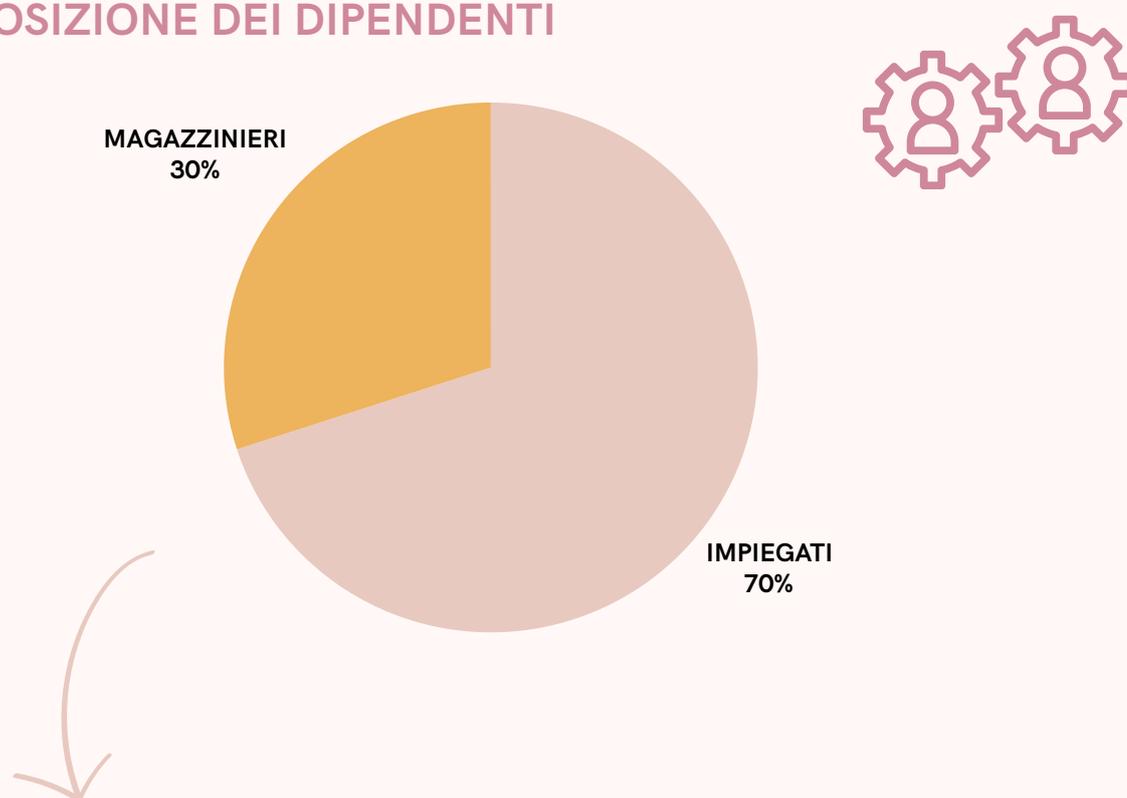


IL CAPITALE UMANO

Per Brunnen Industrie s.r.l. le persone rappresentano un fattore determinante. La nostra azienda ripone grande attenzione al processo di selezione e gestione del personale; garantisce tutti gli elementi necessari alla creazione e al mantenimento di un ambiente che consenta ai nostri collaboratori di mettere in risalto il proprio talento e le proprie qualità.

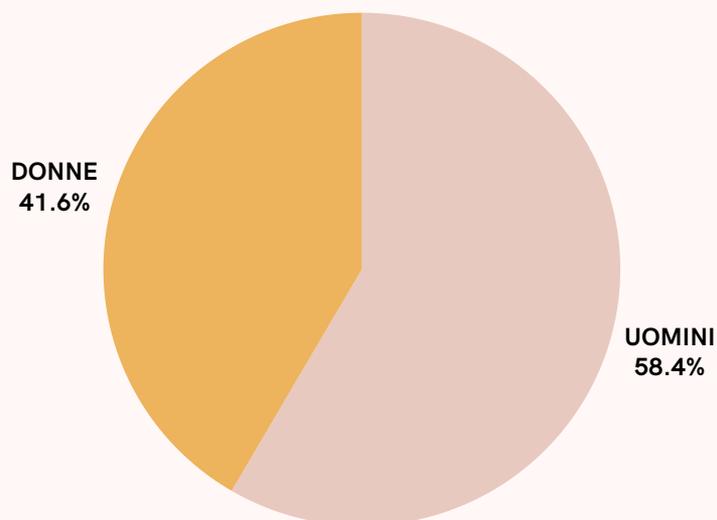
Per il raggiungimento di questo obiettivo abbiamo dedicato molto impegno al percorso di crescita delle nostre risorse, predisponendo per loro dei percorsi di formazione riguardanti tematiche fondamentali.

COMPOSIZIONE DEI DIPENDENTI



VALORIZZARE LE PROPRIE RISORSE, OFFRENDO OPPORTUNITÀ PROFESSIONALI E RIPONENDO ATTENZIONE ALL'EQUILIBRIO VITA - LAVORO.

COMPOSIZIONE ORGANICO PER GENERE



BENESSERE AZIENDALE

Crediamo che un ambiente lavorativo sano si costruisca anche favorendo la partecipazione attiva dei dipendenti alle decisioni aziendali. Le nostre politiche di coinvolgimento e ascolto permettono ai nostri collaboratori di esprimere opinioni, suggerimenti e idee, creando un clima di fiducia reciproca. Inoltre, incoraggiamo la partecipazione a progetti di responsabilità sociale d'impresa, permettendo ai dipendenti di essere protagonisti in iniziative che contribuiscono al benessere della comunità.

IMPEGNO PER IL BENESSERE AZIENDALE ATTRAVERSO IL RISPETTO DELLE DIVERSITÀ E LA PARITÀ DI TRATTAMENTO

Riconosciamo che il rispetto per la diversità e l'uguaglianza di genere sono valori fondamentali per costruire un ambiente di lavoro sano e inclusivo. L'azienda si impegna a garantire pari opportunità a tutti i propri dipendenti, senza discriminazioni di alcun tipo, promuovendo una cultura che celebra le differenze individuali e valorizza ogni contributo, indipendentemente da genere, etnia, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali.

- **Politiche di Parità di Genere**

Siamo fortemente impegnati a garantire che tutti i dipendenti, a prescindere dal genere, abbiano accesso alle stesse opportunità di crescita, sviluppo professionale e avanzamento di carriera. Le nostre politiche aziendali sono progettate per eliminare qualsiasi forma di discriminazione di genere e promuovere una piena parità, sia nei processi di selezione che nei percorsi di carriera all'interno dell'azienda. Siamo consapevoli che la diversità di genere è una risorsa fondamentale per l'innovazione e la prosperità dell'organizzazione;

- **Valorizzazione delle Diversità**

L'azienda promuove un ambiente di lavoro che rispetta e valorizza le differenze individuali, ritenendo che la diversità sia un punto di forza che arricchisce l'intero team. Le nostre politiche e pratiche sono orientate a garantire che ogni dipendente possa esprimersi liberamente, senza timore di pregiudizi o esclusioni, e possa sentirsi parte integrante di un contesto lavorativo inclusivo e rispettoso;

- **Formazione sulla Diversità e Inclusione**

Per rafforzare la cultura della diversità e dell'inclusione, organizziamo corsi di formazione rivolti a tutti i dipendenti, con l'obiettivo di sensibilizzare e promuovere la consapevolezza riguardo a temi come le discriminazioni di genere, le barriere culturali e le disuguaglianze sociali. Tali iniziative sono parte integrante della nostra strategia di sviluppo del capitale umano e sono pensate per promuovere un ambiente di lavoro in cui ogni individuo sia trattato con equità e rispetto;

- **Processi di Selezione e Promozione Equi**

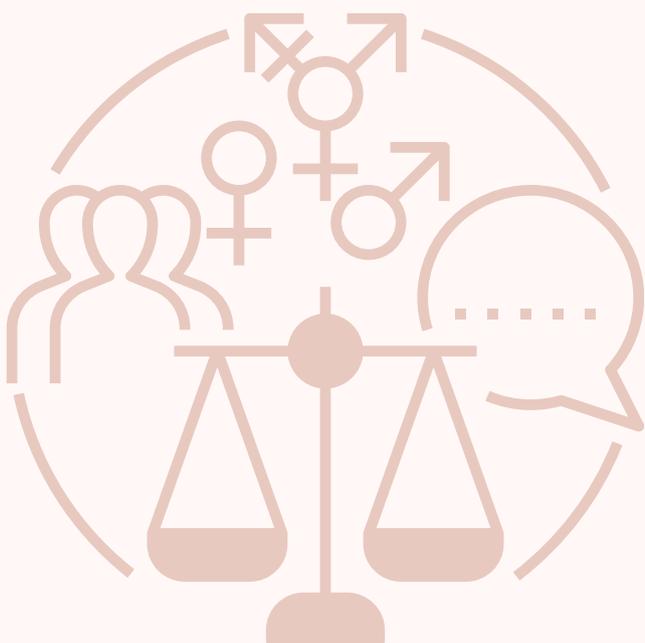
L'azienda adotta criteri di selezione trasparenti e basati sul merito, evitando qualsiasi forma di discriminazione nelle fasi di reclutamento, assunzione e promozione. I nostri processi sono progettati per garantire che tutte le persone, indipendentemente dalla loro origine, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali, abbiano le stesse opportunità di inserimento e carriera, favorendo la creazione di un team eterogeneo e altamente qualificato;

- **Supporto per la Diversità e le Esigenze Individuali**

L'azienda si impegna a supportare attivamente i dipendenti con esigenze particolari, garantendo politiche di inclusione per persone con disabilità o con necessità legate alla conciliazione dei tempi di vita e lavoro, come nel caso delle maternità e paternità. Offriamo soluzioni flessibili che permettano a tutti di lavorare in un ambiente che rispetta la loro unicità e le loro necessità personali, senza alcuna forma di pregiudizio o esclusione;

- **Promozione di una Cultura di Rispetto e Collaborazione**

Oltre alle politiche formali, incoraggiamo attivamente una cultura aziendale che promuove il rispetto reciproco e la collaborazione tra persone di diverse origini, esperienze e punti di vista.



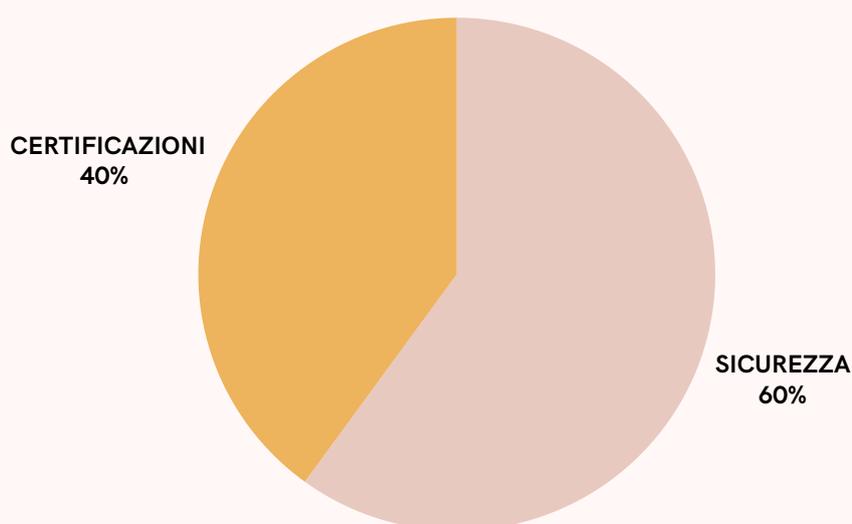
SVILUPPO E FORMAZIONE

Investiamo costantemente nella crescita professionale dei nostri collaboratori, attraverso programmi di formazione continua che favoriscono l'acquisizione di competenze tecniche e trasversali.

Offriamo corsi di aggiornamento e percorsi di carriera personalizzati, con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro stimolante che incoraggi la realizzazione delle potenzialità individuali di ciascuno.

Uno degli obiettivi prefissati è rappresentato dal creare un'organizzazione dinamica in cui le persone abbiano la consapevolezza del proprio ruolo e del proprio contributo. Per tale motivo, è importante valorizzare la professionalità di ciascun componente dell'azienda, al fine di creare un ambiente stimolante.

TOTALE ORE DI FORMAZIONE EROGATE



Siamo fermamente convinti che la formazione sia una leva strategica per favorire la mobilità interna e la crescita professionale dei nostri dipendenti. I corsi formativi non solo migliorano le competenze individuali, ma offrono anche l'opportunità di preparare i nostri collaboratori a ruoli di maggiore responsabilità, permettendo loro di progredire all'interno dell'organizzazione. Per favorire una maggiore flessibilità nell'apprendimento, mettiamo a disposizione dei nostri dipendenti piattaforme di formazione online che consentono loro di partecipare a corsi a distanza. Questo approccio consente di conciliare la formazione con le esigenze lavorative e personali, garantendo così un accesso continuo e facilitato alla crescita professionale.

APPROCCIO DI BRUNNEN INDUSTRIE S.R.L.



- AUMENTARE LA PRODUTTIVITÀ E MIGLIORARE L'EFFICIENZA OPERATIVA;
- AIUTARE LE PROPRIE RISORSE AD ADATTARSI AL CAMBIAMENTO INTERNO - ESTERNO;
- INNOVAZIONE;
- FAVORIRE UN AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO E STIMOLANTE;
- WORK - LIFE BALANCE.



SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI



La sicurezza e la salute dei nostri dipendenti sono priorità assolute per l'azienda. Riteniamo che un ambiente di lavoro sicuro e sano sia essenziale non solo per il benessere dei nostri collaboratori, ma anche per la produttività e il successo a lungo termine dell'organizzazione.

Per questo motivo, ci impegniamo a garantire che ogni aspetto della nostra attività operi nel rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza, adottando misure preventive e promuovendo una cultura aziendale che pone la sicurezza al centro delle sue priorità.



- **Adesione alle Normative di Sicurezza**

L'azienda si impegna a rispettare pienamente tutte le leggi e le normative in materia di sicurezza sul lavoro. Ogni nostro processo produttivo, ogni attività e ogni area lavorativa sono strutturati in conformità con gli standard più elevati di sicurezza, per ridurre al minimo i rischi e garantire che i dipendenti lavorino in un ambiente sicuro e protetto. Siamo costantemente aggiornati sulle modifiche legislative e normative per assicurarci che le nostre politiche siano sempre allineate alle migliori pratiche del settore;

- **Formazione continua in materia di sicurezza**

La formazione è uno degli strumenti fondamentali per garantire un ambiente di lavoro sicuro. Per questo motivo, organizziamo corsi periodici di aggiornamento e sensibilizzazione sulla sicurezza per tutti i dipendenti, ad ogni livello. Tali corsi coprono una vasta gamma di tematiche, dalle procedure di emergenza alla gestione dei rischi specifici legati alle diverse mansioni, fino all'utilizzo corretto delle attrezzature. Ogni dipendente è adeguatamente formato per affrontare situazioni di rischio e adottare comportamenti sicuri, sia sul luogo di lavoro che nella vita quotidiana;

- **Identificazione e Prevenzione dei Rischi**

Adottiamo un approccio proattivo nella gestione della sicurezza, attraverso l'identificazione e la valutazione continua dei rischi presenti in tutti gli ambienti di lavoro. Il nostro obiettivo è prevenire qualsiasi incidente, malattia professionale o infortunio, migliorando costantemente le condizioni lavorative. Effettuiamo regolari ispezioni degli ambienti di lavoro, testiamo le attrezzature e implementiamo soluzioni preventive per ridurre al minimo i pericoli potenziali. Ogni dipendente è incoraggiato a segnalare tempestivamente eventuali situazioni di rischio, contribuendo attivamente al miglioramento delle condizioni di sicurezza;

- **Gestione delle Emergenze e Preparazione**

L'azienda ha sviluppato piani di emergenza e procedure di evacuazione ben strutturate e periodicamente testate, per garantire che i dipendenti sappiano come comportarsi in caso di incidente o emergenza. Ogni dipendente partecipa a simulazioni pratiche e a corsi di primo soccorso, affinché possieda le competenze necessarie per affrontare tempestivamente situazioni di emergenza e contribuire al benessere collettivo in caso di necessità;

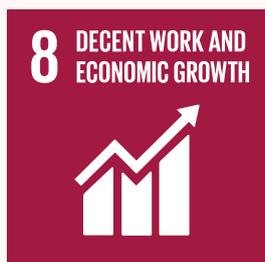
- **Promozione di una Cultura della Sicurezza**

La sicurezza è un valore che permea ogni aspetto della nostra cultura aziendale. Promuoviamo un ambiente di lavoro in cui la sicurezza non è solo una questione di conformità alle normative, ma un principio condiviso da tutti i collaboratori. Ogni dipendente è incoraggiato a prendersi cura della propria sicurezza e di quella degli altri, attraverso un comportamento responsabile e una comunicazione aperta riguardo alle problematiche di sicurezza. Creiamo momenti di sensibilizzazione, incontri e attività per rafforzare costantemente la cultura della sicurezza.



**PERCENTUALE DI
INFORTUNI NEGLI ULTIMI
3 ANNI: 0%**

GOVERNANCE



STRUTTURA DELL'AZIENDA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

MODELLO 231/2001

CODICE ETICO

RATING DI LEGALITÀ



Temi materiali:

- Cultura d'impresa;
- Trasparenza;
- Qualità dei prodotti e dei servizi offerti;
- Politiche di anti-corrruzione.

CORPORATE GOVERNANCE

Brunnen Industrie s.r.l. ha adottato un modello di amministrazione e controllo di tipo tradizionale:



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Si compone di due membri. Al Consiglio spetta la gestione ordinaria e straordinaria dell'azienda, nonché la valutazione dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.



COLLEGO SINDACALE

Si compone di un membro. Vigila sull'osservanza della legge e il rispetto dei principi imposti dalla legge.



LINEE STRATEGICHE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Definizione di programma per favorire una crescita sostenibile e l'integrazione dei fattori ESG. Tale programma viene predisposto e revisionato periodicamente dall'Organo Amministrativo.



- **GESTIONE EFFICIENTE E TRASPARENTE**
- **SEPERAZIONE DEI COMPITI E DELLE RESPONSABILITÀ**





CULTURA D'IMPRESA

Brunnen Industrie s.r.l. si impegna a condividere i propri valori, al fine di costruire e rafforzare la propria realtà.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO 231/2001

Il 14/12/2023 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, come previsto e disciplinato dal D.Lgs. 231/2001.

Tale modello è uno strumento che garantisce il rispetto, da parte di Brunnen Industrie s.r.l., delle normative vigenti, in un'ottica di prevenzione dei reati e promozione di una cultura di trasparenza.

Si tratta, quindi, di un insieme di protocolli che regolano e definiscono la struttura aziendale e la gestione dei suoi processi sensibili.

CODICE ETICO

Il Codice Etico approvato da Brunnen Industrie s.r.l. riassume i valori fondamentali per l'azienda.

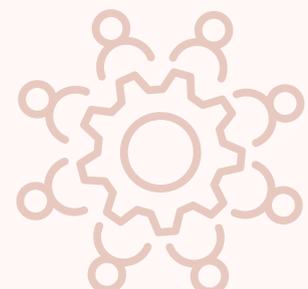
Lo scopo principale di Brunnen Industrie s.r.l. è quello di soddisfare i propri clienti fornendo un servizio completo, innovativo e di qualità. Questo scopo viene perseguito promuovendo l'etica imprenditoriale e mantenendo un rapporto di fiducia con tutti i soggetti portatori di interessi legati all'attività della società (stakeholder).

WHISTLEBLOWING

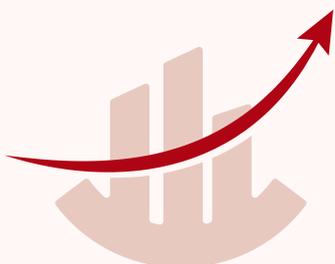
Brunnen Industrie s.r.l. ha adottato un sistema di segnalazione, al fine di permettere ad un soggetto di segnalare un comportamento illegale/illecito commesso dal personale dell'azienda.

ANTICORRUZIONE

Negli ultimi anni non si sono mai verificati episodi di corruzione tra le attività di Brunnen Industrie s.r.l.



BUSINESS ETICO E RESPONSABILE



Nel nostro percorso di crescita e sviluppo, l'etica e la responsabilità sono principi fondamentali che guidano ogni nostra decisione e azione. Siamo convinti che un business etico non solo rappresenti una scelta morale, ma anche una strategia di lungo termine per costruire fiducia, consolidare relazioni sostenibili e garantire il successo dell'azienda. Il nostro impegno è quello di promuovere un business che rispetti i diritti umani, tuteli l'ambiente, favorisca la trasparenza e crei valore per tutti gli stakeholder coinvolti, dai dipendenti ai clienti, dai fornitori alla comunità.

I PROSSIMI **OBIETTIVI** FISSATI DA BRUNNEN INDUSTRIE S.R.L.:

- Adozione della certificazione di parità di genere;
- Adozione di strumenti di Welfare;
- Digitalizzazione della gestione dei dati dell'impresa;
- Mantenimento e potenziamento del modello D.Lgs. 231/2001.



CRESCITA SOSTENIBILE



CERTIFICATO



Conferma di conformità del COMMERCIO di pellet di legno agli standard ENplus® per:

Brunnen Industrie S.r.l.
Via Antonio Meucci, 18
36040 Brendola (VI)
Italy

Ufficio commerciale:
Via Antonio Meucci, 18
36040 Brendola (VI)
Italy

Campo d'applicazione:

Conferma dell'ispezione della struttura per la distribuzione di pellet di legno conforme con i requisiti ENplus® ST1001:2022 e ST1003:2022. Eventuale prova del(i) campione(i) per la verifica della qualità del pellet è effettuata secondo la norma EN ISO 17225-2.

BEA Institut für Bioenergie GmbH conferma la conformità con i requisiti ENplus®, classe di qualità ENplus® A1 e ENplus® A2 (6 mm).

Attività Certificate:

- Approvvigionamento di pellet
- Commercio di pellet sfuso senza contatto fisico
- Stoccaggio di pellet (B2C)
- Consegne di piccola taglia di pellet
- Consegne su larga scala di pellet
- Confezionamento del pellet
- Commercio di pellet confezionato (laddove il commerciante sia titolare della grafica della confezione)



ENplus® ID:	IT 304
N. Certificato:	BEA-Cert-ENplus-259
Data di prima emissione:	15.01.2025
Data di emissione:	07.05.2025
Valido fino al:	15.05.2028

Per gli ultimi aggiornamenti di validità di questo certificato visitare www.bioenergy.co.at.



Vienna, 07.05.2025

Luogo / Data / Firma

DI Philipp Koskarti
Responsabile della certificazione



BEA Institut für Bioenergie GMBH - Accr. certification body acc. to EN ISO/IEC 17065 | Accr. testing laboratory acc. to EN ISO/IEC 17025

1150 Vienna | Avedikstrasse 21 | AUSTRIA | P: +43 1 89093 91 | F: +43 1 89093 92 | www.bioenergy.institute | Email: office@bioenergy.co.at
Legal form: GmbH | Headquarter: Vienna | Comm.reg.No.: FN 331066m | Jurisdiction: Vienna | UID/VAT: ATU 65124117
IBAN: AT47 1200 0529 4901 1803 | SWIFT: BKAUATWW | Bank: Bank Austria AG | EORI: ATEOS1000004531 | CEO: DI Dr. Martin Englisch



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

BRUNNEN INDUSTRIE SRL

Via Antonio Meucci, 18 - 36040 Brendola (VI) - Italy

Bureau Veritas Certification Holding (BVCH) certifica che l'azienda ha implementato un Sistema di controllo sui gruppi di prodotto FSCTM in accordo al sistema di certificazione Forest Stewardship CouncilTM, nel sito sopra riportato e soddisfa i requisiti di:

FSC Chain of Custody Certification standard, Ref.: FSC-STD-40-004 V3-1

Per le sue attività in materia di:

Trader of wood pellet, fuel wood, wood charcoal, fences, pales, decking and garden sleepers, tableware, kitchenware and similar FSC 100% or FSC Mix certified.*

Commercializzazione di pellet, legna da ardere, carbone vegetale, bordure e pali da giardino e fioriere ed altri arredi da giardino, stoviglie, utensili da cucina e simili certificati FSC 100% o FSC Misto.*

*Lista di prodotti e specie aggiornate sul database FSC (info.fsc.org)

Tipo di certificazione: Single COC with multiple sites

Data originale di certificazione:	11-Giugno-2019
Data di inizio certificazione:	11-Giugno-2024
Data di scadenza:	10-Giugno-2029
Codice del certificato:	BV-COC-149166
No. del certificate / Versione:	IT331210/1
No. di contratto:	21576450
Data di emissione:	24-Aprile-2024

Nicolas MEY
Signed on behalf of BVCH

The validity of this certification shall be verified on: info.fsc.org
This certificate itself does not constitute evidence that a particular product supplied by the certificate holder is FSC-certified or FSC Controlled Wood. Products offered, shipped or sold by the certificate holder can only be considered covered by the scope of this certificate when the required FSC claim is clearly stated on sales and delivery documents.

Bureau Veritas Certification Holding - Tour ALTO, 4 place des saisons, 92400 COURBEVOIE - France: www.bureauveritas.com

Certification decision office: Bureau Veritas Polska Sp. z o.o., ul. Migdałowa 4, 02-796 Warszawa, Poland

Contracting office: Bureau Veritas Certification Italy

A list of the products or services that are included in the scope of the certificate may be obtained on request to Bureau Veritas Certification. This certificate remains the property of Bureau Veritas Certification, all copies or reproductions and the certificate itself shall be returned or destroyed on Bureau Veritas certification request. All certificates not in English are for reference only

FSC CoC Certificate rev 8.2



The mark of
responsible forestry



TABELLA DI CORRISPONDENZA GRI - EFRAG



GRI	INDICATORE	PAG.
2	<u>INFORMATIVA GENERALE</u>	3-8
2-1	DETTAGLI ORGANIZZATIVI	8
2-2	ENTITA' INCLUSE NELLA RENDICONTAZIONE	18-19-20
2-4	REVISIONE DELLE INFORMAZIONI	
2-5	ASSURANCE ESTERNA	
2-6	ATTIVITA', CATENA DEL VALORE E ALTRI RAPPORTI	8
2-7	DIPENDENTI	36
2-8	LAVORATORI NON DIPENDENTI	
2-9	STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE	46
2-10	NOMINA E SELEZIONE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO	
2-11	PRESIDENTE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO	
2-12	RUOLO DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO NEL CONTROLLO DELLA GESTIONE DEGLI IMPATTI	48
2-13	DELEGA DI RESPONSABILITA' PER LA GESTIONE DEGLI IMPATTI	
2-14	RUOLO DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO NELLA RENDICONTAZIONE	48
2-15	CONFLITTI D'INTERESSE	
2-16	COMUNICAZIONE DELLA CRITICITA'	
2-17	CONOSCENZE COLLETTIVE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO	
2-18	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO	
2-19	NORME RIGUARDANTI LE REMUNERAZIONI	
2-20	PROCEDURA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE	
2-21	RAPPORTO DI RETRIBUZIONE ANNUALE	
2-22	DICHIARAZIONE SULLA STRATEGIA DI SVILUPPO SOSTENIBILE	





GRI	INDICATORE	PAG.
2-23	IMPEGNO IN TERMINI DI POLICY	
2-24	INTEGRAZIONE DEGLI IMPEGNI IN TERMINI DI POLICY	
2-25	PROCESSI VOLTI A RIMEDIARE IMPATTI NEGATIVI	
2-26	MECCANISMI PER RICHIEDERE CHIARIMENTI E SOLLEVARE PREOCCUPAZIONI	
2-27	CONFORMITA' A LEGGI E REGOLAMENTI	46
2-28	APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI	
2-29	APPROCCIO AL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	20
2-30	CONTRATTI COLLETTIVI	
	<u>TEMI MATERIALI</u>	14
3-1	PROCESSO DI DETERMINAZIONE DEI TEMI MATERIALI	22-25
3-2	ELENCO DEI TEMI MATERIALI	22
	<u>BUSINESS ETICO E RESPONSABILE</u>	50
3-3	SPIEGAZIONE E GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	18
201	PERFORMANCE ECONOMICHE	
205-3	INCIDENTI CONFERMATI DI CORRUZIONE E MISURE ADOTTATE	
202	<u>PRESENZA SUL MERCATO</u>	6
204	PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO	
205	ANTICORRUZIONE	46
206	COMPORAMENTO ANTICONCORRENZIALE	46
302	ENERGIA	27-45
302-1	ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	29
303	ACQUA E SCARICHI IDRICI	27





GRI	INDICATORE	PAG.
303-2	GESTIONE DEGLI IMPATTI CORRELATI ALLO SCARICO ACQUA	27
304	<u>BIODIVERSITA'</u>	
304-2	IMPATTI SIGNIFICATIVI DI ATTIVITA', PRODOTTI E SERVIZI SULLA BIODIVERSITA'	
305	EMISSIONI	31-33
305-1	EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)	31
305-2	EMISSIONI INDIRETTE GHG (SCOPE 2)	32
305-3	ALTRE EMISSIONI INDIRETTE DI GHG (SCOPE 3)	33
305-4	INENSITA' DELLE EMISSIONI DI GHG	
305-5	RIDUZIONE DELLE EMISSIONI DI GHG	
306	RIFIUTI	35
306-1	PRODUZIONE DI RIFIUTI E IMPATTI SIGNIFICATIVI CONNESSI AI RIFIUTI	
306-2	GESTIONE DEGLI IMPATTI SIGNIFICATIVI CONNESSI AI RIFIUTI	
306-3	RIFIUTI PRODOTTI	35
307	COMPLIANCE AMBIENTALE	27
401	<u>OCCUPAZIONE</u>	
402	RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT	
403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	36
403-1	SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	
403-2	IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI, VALUTAZIONE DEI RISCHI E INDAGINI SUGLI INCIDENTI	
403-5	FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	42
403-6	PROMOZIONE DELLA SALUTE DEI LAVORATORI	
403-8	LAVORATORI COPERTI DA UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	





GRI	INDICATORE	PAG.
403-9	INFORTUNI SUL LAVORO	
404	<u>FORMAZIONE E ISTRUZIONE</u>	44-45
404-1	ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE	37
405	DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'	
405-1	DIVERSITA' NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI	
406	<u>NON DISCRIMINAZIONE</u>	
410	PRATICHE SULLA SICUREZZA	44-45
410-1	PERSONALE ADDETTO ALLA SICUREZZA FORMATO SU POLITICHE E PROCEDURE	
305-5	RIDUZIONE DELLE EMISSIONI DI GHG	
306	RIFIUTI	34-35
411	DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI	
412	VALUTAZIONE DEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI	
413	COMUNITA' LOCALI	
414	FORNITORI	
415	<u>POLITICA PUBBLICA</u>	
416	<u>SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI</u>	
417	MARKETING ED ETICHETTATURA	
418	PRIVACY DEI CLIENTI	
419	COMPLIANCE SOCIOECONOMICA	
419-1	NON CONFORMITA' CON LEGGI E NORMATIVE IN MATERIA SOCIALE ED ECONOMICA	

