

# BRUNNEN INDUSTRIE

*accende l'ambiente*



## BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

*Secondo report annuale*  
**Esercizio 2025**

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

**Cari stakeholder,**

*con grande soddisfazione vi presentiamo il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità, un documento che testimonia la continuità del percorso intrapreso e la crescita del nostro impegno verso uno sviluppo realmente sostenibile.*

*L'anno 2025 ha rappresentato per Brunnen Industrie S.r.l. un esercizio di consolidamento e di espansione: il progressivo ampliamento della capacità produttiva e l'integrazione di una seconda unità operativa presso Roveredo di Guà hanno comportato inevitabilmente un aumento dei consumi assoluti. Al tempo stesso, abbiamo rafforzato le azioni volte al contenimento degli impatti, attraverso l'ottimizzazione dei processi, il monitoraggio puntuale delle fonti energetiche e l'avvio di progettualità legate all'autoproduzione da fonti rinnovabili.*

*Abbiamo proseguito il dialogo con tutti i nostri interlocutori: dipendenti, istituti di credito, clienti della grande distribuzione, enti certificatori e partner commerciali. I questionari somministrati nel corso del 2025 e 2026 hanno confermato la fiducia che ci viene accordata e ci hanno indicato nuove priorità su cui lavorare: trasparenza della filiera del legno, imballaggi sostenibili, efficienza energetica ed economia circolare.*

*Questo bilancio non è solo un esercizio di rendicontazione: è lo strumento con cui intendiamo mettere a disposizione dei nostri stakeholder dati verificabili, obiettivi misurabili e una visione chiara del contributo che Brunnen Industrie S.r.l. intende offrire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.*

*Il futuro che vogliamo costruire passa dalla qualità del nostro lavoro quotidiano, dal rispetto delle persone e delle comunità, e dalla capacità di ridurre costantemente la nostra impronta ambientale. Vi ringraziamo per il supporto che ci offrite e vi invitiamo a seguirci lungo questo percorso.*

*Con gratitudine,*

**Brunnen Industrie S.r.l.**

# INDICE

|                                                     |    |
|-----------------------------------------------------|----|
| Lettera agli stakeholder .....                      | 2  |
| Introduzione .....                                  | 4  |
| L'azienda Brunnen Industrie S.r.l. ....             | 5  |
| I nostri valori .....                               | 6  |
| I nostri punti di forza .....                       | 7  |
| I nostri numeri 2025 .....                          | 9  |
| Brunnen Industrie per lo sviluppo sostenibile ..... | 10 |
| SDGs – Obiettivi di Sviluppo Sostenibile .....      | 11 |
| La strategia di sostenibilità .....                 | 13 |
| Coinvolgimento degli stakeholder .....              | 14 |
| Temi materiali .....                                | 17 |
| Matrice di doppia materialità .....                 | 19 |
| Environment .....                                   | 20 |
| Emissioni in atmosfera .....                        | 23 |
| Riduzione dei consumi e gestione rifiuti .....      | 26 |
| Social – Le persone di Brunnen Industrie .....      | 28 |
| Salute e sicurezza dei lavoratori .....             | 33 |
| Governance .....                                    | 35 |
| Obiettivi futuri .....                              | 38 |
| Certificazioni di prodotto .....                    | 39 |
| Tabella di corrispondenza GRI – EFRAG .....         | 40 |

# INTRODUZIONE

Il presente Bilancio di Sostenibilità, relativo all'esercizio 2025, rappresenta il secondo documento di rendicontazione non finanziaria volontariamente predisposto da Brunnen Industrie S.r.l. A seguito del primo report pubblicato con riferimento all'anno 2024, l'azienda intende proseguire il percorso di trasparenza e di confronto strutturato con i propri stakeholder.

Il bilancio si ispira ai seguenti principi e framework di riferimento:

- GRI – Global Reporting Initiative Sustainability Standards;
- Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD);
- European Sustainability Reporting Standards (ESRS);
- EFRAG – Voluntary Sustainability Reporting Standards for non-listed SMEs (VSME).

Come per la prima edizione, i temi trattati sono organizzati attorno ai tre pilastri ESG:

**AMBIENTE****SOCIAL****GOVERNANCE**

Attraverso questa struttura, il documento presenta in modo chiaro e verificabile intenzioni, obiettivi e risultati raggiunti, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

# L'AZIENDA BRUNNEN INDUSTRIE S.R.L.

## Chi siamo

Brunnen Industrie S.r.l. nasce dall'unione di un team di persone con esperienza pluriennale maturata nel campo della produzione e della commercializzazione di pellet, tronchetti di puro legno vergine e carbonella vegetale.

Fin dalla sua costituzione, la società si è prefissata l'obiettivo di selezionare e distribuire alla propria clientela esclusivamente prodotti con elevati standard qualitativi, abbinando a questa missione un packaging curato, una gestione logistica puntuale e un servizio post-vendita professionale rivolto al consumatore finale.

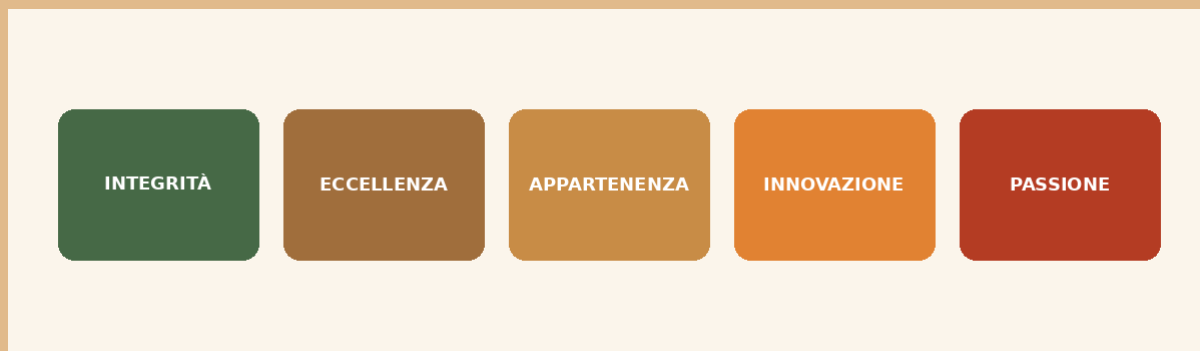
La nostra attività nasce da e si sviluppa attorno a tutto ciò che è nuovo. Il nostro obiettivo va ben oltre il raggiungimento del solo profitto, poiché riteniamo altrettanto importante una crescita sana e sostenibile, capace di coinvolgere l'intera azienda e la sua filiera.

## Sede e operatività

L'azienda ha sede operativa in Via Antonio Meucci 18, 36040 Brendola (VI), e nel corso del 2025 ha avviato l'operatività di una seconda unità a Roveredo di Guà, dedicata ad attività di logistica e produzione complementari allo stabilimento principale.

## I NOSTRI VALORI

Ci impegniamo per migliorare la qualità dei nostri prodotti, offrendo ai clienti eccellenza e innovazione nei servizi. Ogni giorno contribuiamo a costruire un futuro migliore, guidati da cinque valori chiave:



Integrità, eccellenza, appartenenza, innovazione e passione sono i riferimenti che orientano scelte strategiche e comportamenti operativi di tutta l'organizzazione.

## I NOSTRI PUNTI DI FORZA

**Oltre 85.000 t**

consegnate con costante disponibilità di  
prodotto finito

**100+ test**

qualitativi eseguiti su pellet, carbonella e  
tronchetti

**3.200 camion**

consegnati attraverso una logistica avanzata e  
multimodale

**14 brand**

gestiti con packaging curato, accattivante e  
personalizzabile

*I valori rappresentano stime aggiornate relative all'operatività 2025, coerenti con la crescita dei volumi registrata nell'esercizio.*

## Costante disponibilità del prodotto

Brunnen Industrie S.r.l. persegue l'obiettivo di soddisfare le diverse esigenze di ogni singolo cliente attraverso la personalizzazione del servizio. Per questo motivo sono stati predisposti appositi magazzini di stoccaggio e un impianto di insaccamento all'interno dello stabilimento di Brendola (VI), che integra i processi dell'Industria 4.0.

La possibilità di personalizzare il layout dell'articolo, la composizione e il tipo di bancale utilizzato rappresentano un valore aggiunto nel rapporto con la clientela.

## Prodotti di altissima qualità

Tutti gli articoli commercializzati si contraddistinguono per caratteristiche che li collocano tra i migliori sul mercato. Oltre a un eccezionale rapporto qualità/prezzo, i prodotti raggiungono standard elevati, garantiti da:

- le certificazioni ENplus® A1 e A2 e FSC® C149166;
- l'impianto di insaccamento del pellet in linea con i criteri dell'Industria 4.0;
- i controlli rigorosi sulla qualità dei prodotti e sui relativi packaging;
- la totale rintracciabilità dei lotti di produzione grazie a uno specifico sistema di etichettatura.

## Logistica avanzata e packaging curato

Le attività organizzative, gestionali e strategiche svolte quotidianamente dall'ufficio logistico assicurano consegne puntuali e aggiungono valore ai prodotti distribuiti. Il sistema di gestione delle spedizioni consente di operare con:

- trasporto via gomma, nave, treno e intermodale anche tramite container;
- contatti costanti con spedizionieri e trasportatori internazionali;
- stoccaggio e movimentazione della merce presso i principali porti;
- possibilità di consegne dirette presso i Ce.Di. della grande distribuzione.

Il packaging dei prodotti è curato con la medesima attenzione riservata alla qualità, alla puntualità delle consegne e alla professionalità del post-vendita, con linee dedicate e personalizzabili per ogni cliente o realtà commerciale.

## I NOSTRI NUMERI 2025

### STABILIMENTI

2

Brendola (VI) Roveredo di Guà

### PERSONE

12

2 soci + 10 dipendenti

### CERTIFICAZIONI

3

ENplus® A1-A2 FSC® C149166 D.Lgs.  
231/2001

## Sede

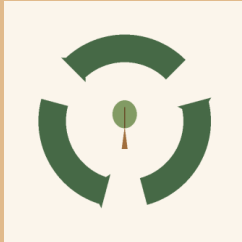
Via Antonio Meucci n. 18 – 36040 Brendola (VI)

Unità operativa: Roveredo di Guà (VR)

## Infortuni

Percentuale di infortuni registrati negli ultimi 3 anni: 0%

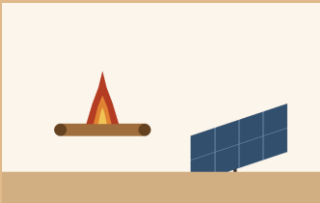
# BRUNNEN INDUSTRIE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



*Il rispetto dell'ambiente, attraverso la tutela delle risorse naturali e il contenimento dell'impatto ambientale dei rifiuti.*



*Il rispetto dell'uomo e della sua salute, attraverso la salubrità degli ambienti di lavoro e la gestione responsabile dei ritmi di produzione.*



*Una crescita che migliori la qualità di vita di tutti nel rispetto dell'ambiente e delle generazioni future.*

# SDGs – OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

## Global Compact e Sustainable Development Goals

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) sono 17 obiettivi globali adottati dalle Nazioni Unite nel 2015 per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo: povertà, disuguaglianza, protezione dell'ambiente e cambiamento climatico. Ogni obiettivo è accompagnato da target specifici con scadenza al 2030.

Brunnen Industrie S.r.l. è convinta che il settore in cui opera possa dare un contributo significativo al raggiungimento di molti SDGs e, in particolare, si impegna ad allineare le proprie attività ai seguenti obiettivi:

### SDG 5 — Uguaglianza di genere

Brunnen Industrie S.r.l. si impegna a eliminare ogni forma di discriminazione e violenza di genere, garantendo pari opportunità in tutti gli ambiti aziendali.

### SDG 7 — Energia pulita e accessibile

Sostenendo l'uso di energie rinnovabili attraverso la produzione di pellet, forniamo ai nostri clienti una soluzione energetica più ecologica rispetto ai combustibili fossili. L'energia derivante dai nostri pellet contribuisce a ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>, promuovendo un futuro energetico più verde.

### SDG 8 — Lavoro dignitoso e crescita economica

Brunnen Industrie promuove la creazione di posti di lavoro dignitosi, lo sviluppo delle competenze dei propri dipendenti e il benessere delle comunità locali.

### SDG 9 — Imprese, innovazione e infrastrutture

Investiamo in tecnologie avanzate per migliorare l'efficienza energetica, ridurre l'impatto ambientale e promuovere l'uso di risorse rinnovabili. Contribuiamo così a sviluppare infrastrutture di alta qualità che generino benefici distribuiti.

### SDG 10 — Ridurre le disuguaglianze

Lavoriamo attivamente per ridurre le disuguaglianze all'interno della struttura organizzativa e, più in generale, all'interno della società.

### SDG 12 — Consumo e produzione responsabili

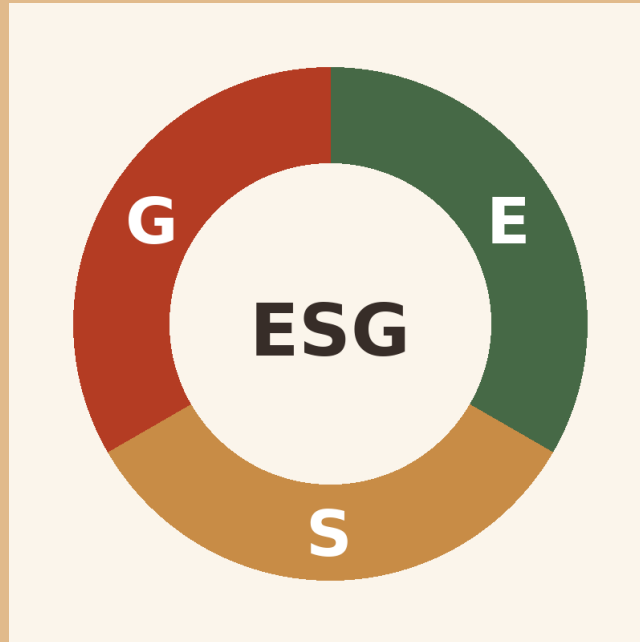
Attraverso il recupero di scarti di legno da fonti sostenibili, riduciamo al minimo lo spreco e promuoviamo un modello di economia circolare, in cui i rifiuti diventano risorse. Adottiamo pratiche produttive sempre più efficienti per ridurre l'impatto ambientale lungo tutta la filiera.

### SDG 13 — Lotta al cambiamento climatico

La nostra attività è orientata alla promozione del contrasto al cambiamento climatico, rispettando e migliorando costantemente le pratiche di sostenibilità in ogni fase della produzione.

*Siamo convinti che solo un impegno collettivo possa costruire un futuro sostenibile. Per questo lavoriamo costantemente con partner, fornitori e dipendenti affinché ogni passo del processo produttivo rispetti i più alti standard di responsabilità sociale e ambientale.*

## L'impegno di Brunnen Industrie verso gli SDGs



*I tre pilastri ESG allineati agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ONU.*

# LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

## Materialità

I temi materiali rappresentano gli impatti che l'organizzazione genera rispetto all'economia, all'ambiente e alle persone. Sono definiti "materiali" i temi che influenzano in modo significativo le decisioni di Brunnen Industrie S.r.l., le sue azioni, le sue performance e i suoi stakeholder.

1

### Analisi di contesto esterno

Scenario politico globale, novità normative e regolatorie dei settori di appartenenza, ascolto degli stakeholder.

2

### Analisi degli impatti

Questionari sottoposti ai dipendenti e questionari sottoposti agli stakeholder esterni.

3

### Individuazione dei temi

Raggruppamento e ponderazione degli esiti dei questionari.

4

### Matrice di materialità

Elaborazione della matrice secondo i "Voluntary Sustainability Reporting Standards for non-listed SMEs" (EFRAG), considerando la prioritizzazione dei temi secondo l'azienda e la percezione degli stakeholder.

*La matrice di doppia materialità è approvata e revisionata con cadenza annuale dall'Organo Amministrativo, al fine di rispettare il processo di allineamento alle disposizioni vigenti in materia.*

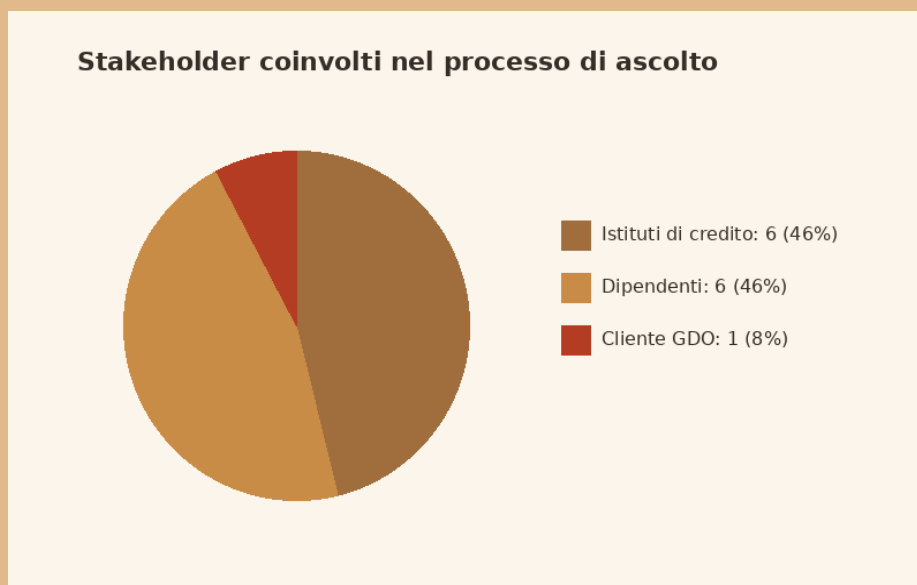
## COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Anche nel 2025, Brunnen Industrie S.r.l. ha proseguito il percorso di ascolto e dialogo con i propri stakeholder interni ed esterni, al fine di individuare i temi più rilevanti per la propria attività e aggiornare l'analisi di materialità degli impatti.

Il coinvolgimento è avvenuto attraverso la predisposizione di due distinti questionari — uno destinato ai dipendenti, uno agli stakeholder esterni — nei quali è stato richiesto di valutare la rilevanza dei singoli impatti identificati. La valutazione degli impatti è stata svolta dalle risorse aziendali interne per la propria area di competenza e dagli stakeholder esterni sulla base degli impatti che l'attività aziendale può generare su economia, ambiente e persone.

Il coinvolgimento degli stakeholder è stato decisivo, poiché ha consentito di ottenere una gamma diversificata di prospettive e suggestioni, potenziando la materialità degli impatti e, di conseguenza, l'efficacia della rendicontazione e l'evoluzione dell'impianto strategico.

### Tipologia di stakeholder coinvolti



*Distribuzione degli stakeholder coinvolti nella consultazione 2025-2026.*

## Stakeholder esterni consultati

- Banca di Asti S.p.A.
- Banca IFIS S.p.A.
- BCC Vicentino
- Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.
- BVR Banca Veneto Centrale – Credito Cooperativo Italiano
- Banca del Fucino
- Despar Italia (cliente GDO)

## Stakeholder interni – Questionario dipendenti

Il questionario interno 2025, somministrato nei primi mesi del 2026, ha raccolto 6 risposte rappresentative di un campione significativo della popolazione aziendale, articolata in area Ufficio (Amministrazione, Commerciale, Logistica) e Direzione.

| Indicatore                                 | Risultato 2025                                      |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Clima aziendale complessivo                | 83% valutazione positiva (Buono/Ottimo)             |
| Work-life balance                          | 100% valutazione positiva (Buono/Ottimo)            |
| Condizioni di sicurezza percepite          | 100% valutazione positiva                           |
| Libertà di segnalare problemi di sicurezza | 100% "Sì, sempre" o "nella maggior parte dei casi"  |
| Parità di trattamento e opportunità        | 100% valutazione positiva                           |
| Utilità della formazione ricevuta          | 100% valutata "utile" o "molto utile"               |
| Importanza impegno su sostenibilità        | 67% "molto importante", 33% "abbastanza importante" |
| Conoscenza Codice Etico e Modello 231      | 50% "bene", 50% conoscenza parziale                 |
| Percezione di trasparenza e integrità      | 100% valutazione positiva                           |

## Principali evidenze dal confronto 2025-2026

L'analisi delle risposte fornite dagli stakeholder esterni ha confermato un giudizio complessivamente positivo sulla collaborazione con Brunnen Industrie. Tutti gli istituti di credito coinvolti hanno espresso valutazioni comprese tra "Buona" ed "Eccellente", con particolare apprezzamento per la correttezza nei rapporti commerciali e la trasparenza nella comunicazione.

Dal cliente della grande distribuzione organizzata emergono invece spunti di miglioramento su temi quali correttezza e trasparenza nella comunicazione, aspetti che l'azienda intende presidiare in modo prioritario nei prossimi mesi.

### Temi su cui gli stakeholder chiedono maggior impegno

- Trasparenza sulla filiera del legno e tracciabilità
- Imballaggi sostenibili e riciclabili
- Economia circolare e gestione dei rifiuti
- Digitalizzazione e tracciabilità dei processi
- Certificazioni ambientali aggiuntive
- Energia rinnovabile e riduzione delle emissioni
- Innovazione di prodotto

### Informazioni ESG richieste dagli stakeholder

Dai questionari è emerso che gli stakeholder bancari considerano prioritarie le certificazioni di prodotto (ENplus, FSC), i dati sulla carbon footprint, il Rating ESG e la disponibilità di un report di sostenibilità completo. Il cliente della GDO ha evidenziato un particolare interesse per i dati su salute e sicurezza e per le informazioni sulla filiera di approvvigionamento.

# TEMI MATERIALI

Di seguito si presenta l'elenco dei temi identificati come rilevanti per Brunnen Industrie S.r.l. per le tre aree della sostenibilità, confermati nell'aggiornamento 2025.

## Environment

### **Adattamento ai cambiamenti climatici**

Adottare misure e strategie per ridurre gli impatti negativi dei cambiamenti climatici e rendere le attività più resilienti agli eventi climatici estremi.

### **Gestione energetica e idrica**

Monitoraggio e gestione dei consumi energetici e idrici. Adesione e sviluppo di iniziative di efficienza energetica e monitoraggio dei consumi dell'acqua.

### **Gestione delle materie prime**

Adozione di politiche responsabili ed etiche nella selezione delle materie prime, con monitoraggio continuo dell'efficienza e delle performance dei fornitori.

### **Riduzione dei consumi**

Gestione e monitoraggio delle risorse utilizzate e adozione di iniziative di contenimento delle emissioni.

### **Gestione dei rifiuti**

Gestione sostenibile dei prodotti e degli scarti di produzione, in ottica di economia circolare.

## Social

### Sicurezza dei consumatori

Prediligere la qualità del servizio offerto e tenere conto delle esigenze espresse dai consumatori.

### Qualità delle condizioni di lavoro

Promuovere la sicurezza, monitorando e prevenendo ogni potenziale rischio per le risorse interne ed esterne.

### Sviluppo delle comunità locali

Implementare progetti e iniziative per lo sviluppo del territorio, al fine di creare un legame stretto con il medesimo.

### Parità di trattamento e di genere

Valorizzare tutti i componenti dell'organizzazione, implementando l'importanza della diversità al fine di costruire un ambiente collaborativo e inclusivo.

## Governance

### Cultura d'impresa e trasparenza

Adottare piani e iniziative per lo sviluppo dell'azienda e valorizzare la chiarezza e trasparenza delle informazioni e delle comunicazioni fornite all'interno e all'esterno.

### Qualità dei prodotti e dei servizi offerti

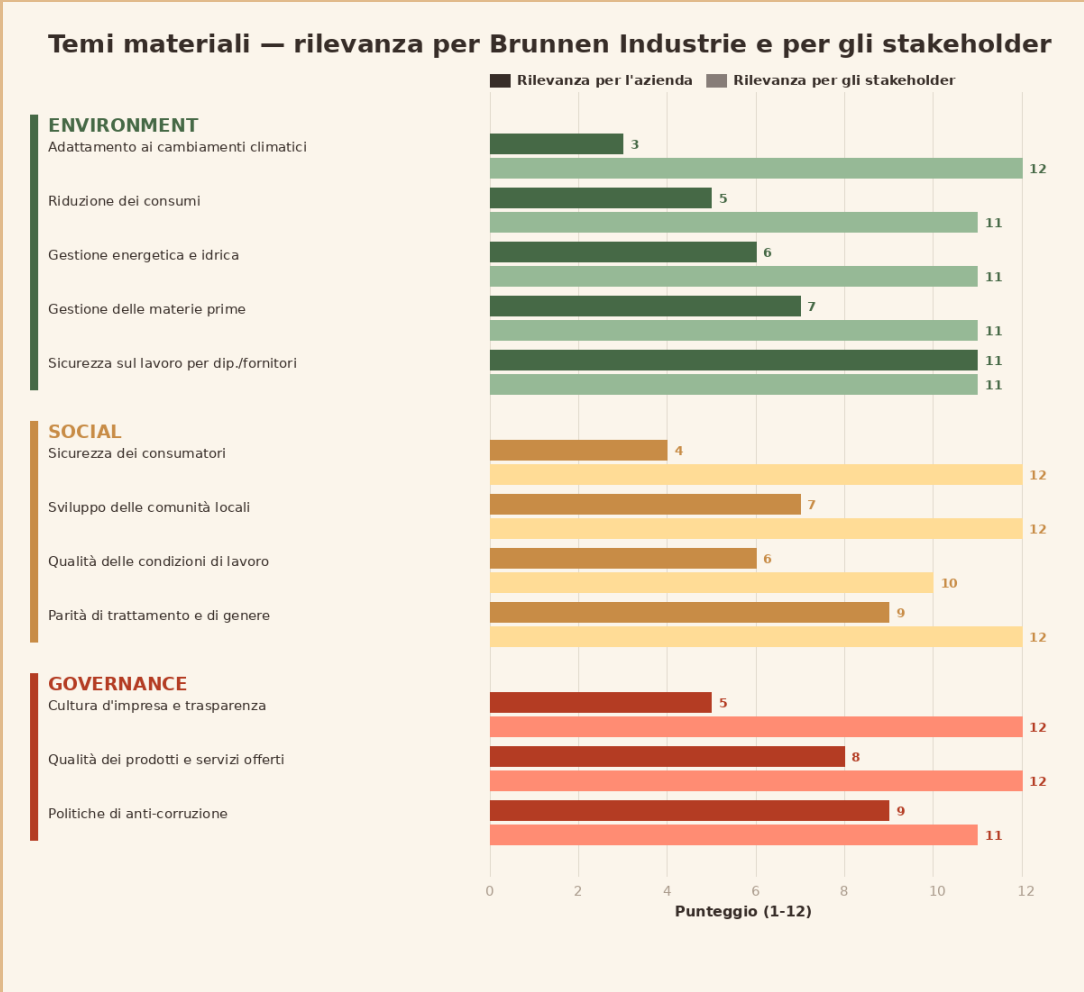
Monitoraggio e costante innovazione dei prodotti commercializzati per soddisfare al meglio i consumatori, con adozione di certificazioni per migliorare ed evolversi.

### Politiche di anti-corruzione

Svolgere le attività aziendali con lealtà e correttezza nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, al fine di promuovere l'integrità di Brunnen Industrie S.r.l.

# MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

Di seguito viene riportata la rappresentazione grafica dei temi materiali identificati per Brunnen Industrie S.r.l., raggruppati per area ESG (Environment, Social, Governance). Per ciascun tema sono confrontate le due dimensioni della materialità: la rilevanza per l'azienda (financial materiality) e la rilevanza per gli stakeholder (impact materiality).



Temi materiali Brunnen Industrie 2025 — confronto tra rilevanza interna e percepita dagli stakeholder.

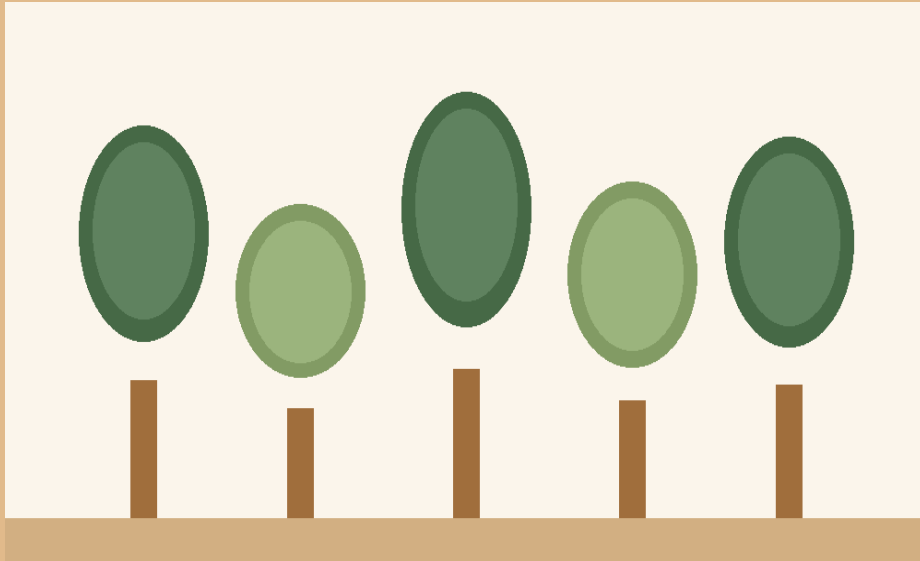
### Financial materiality

impatto dei temi materiali e della loro gestione sull'azienda.

### Impact materiality

impatto dell'attività dell'azienda sui temi della sostenibilità per gli stakeholder.

# ENVIRONMENT



*Una delle nostre mission consiste nel mettere al centro il bene del pianeta, promuovendo la salvaguardia e la protezione dell'ambiente. Anche per il 2025 l'azienda ha proseguito il monitoraggio degli indicatori ambientali definiti nel primo bilancio, estendendolo alla nuova unità operativa di Roveredo di Guà.*

## **Temi materiali trattati in questa sezione**

- Adattamento ai cambiamenti climatici
- Riduzione dei consumi
- Gestione energetica
- Gestione idrica
- Gestione delle materie prime
- Gestione dei rifiuti

## Gestione energetica e gestione idrica

Brunnen Industrie S.r.l. è fortemente impegnata nella promozione di un futuro più sostenibile, con particolare focus sulla riduzione dell'impatto ambientale. Siamo consapevoli dell'importanza di adottare pratiche aziendali responsabili e, per tale motivo, garantiamo che ogni fase della nostra attività rispetti elevati standard di sostenibilità.

Il nostro impegno va oltre la commercializzazione dei prodotti: puntiamo sull'efficienza energetica in tutte le fasi dell'attività. Nel corso del 2025 sono proseguiti gli investimenti in impianti e tecnologie avanzate per minimizzare il consumo di energia, migliorare i processi produttivi e ridurre gli sprechi. In parallelo, stiamo sviluppando il progetto di installazione di un impianto fotovoltaico sulla propria struttura, con l'obiettivo di produrre energia da fonti rinnovabili e mitigare la dipendenza dalla rete.

Sul fronte idrico, il progressivo ampliamento dell'operatività ha comportato un incremento dei metri cubi fatturati rispetto all'esercizio precedente. L'azienda sta implementando sistemi di rilevamento delle perdite e misure di sensibilizzazione interna per garantire un uso consapevole della risorsa idrica in tutte le fasi del ciclo produttivo.

### Consumi energetici e idrici 2025

#### Consumi 2025 — sintesi



*Indicatori di consumo 2025 – dati aggregati Brendola e Roveredo di Guà.*

| Risorsa           | U.M.           | 2024      | 2025      | Δ %    |
|-------------------|----------------|-----------|-----------|--------|
| Energia elettrica | kWh            | 61.050,77 | 91.064,19 | +49,2% |
| Gas naturale      | m <sup>3</sup> | n.d.      | 2.227     | n.a.   |
| Gasolio           | litri          | 7.179,70  | 5.243,41  | -27,0% |
| Acqua             | m <sup>3</sup> | n.d.      | 215       | n.a.   |

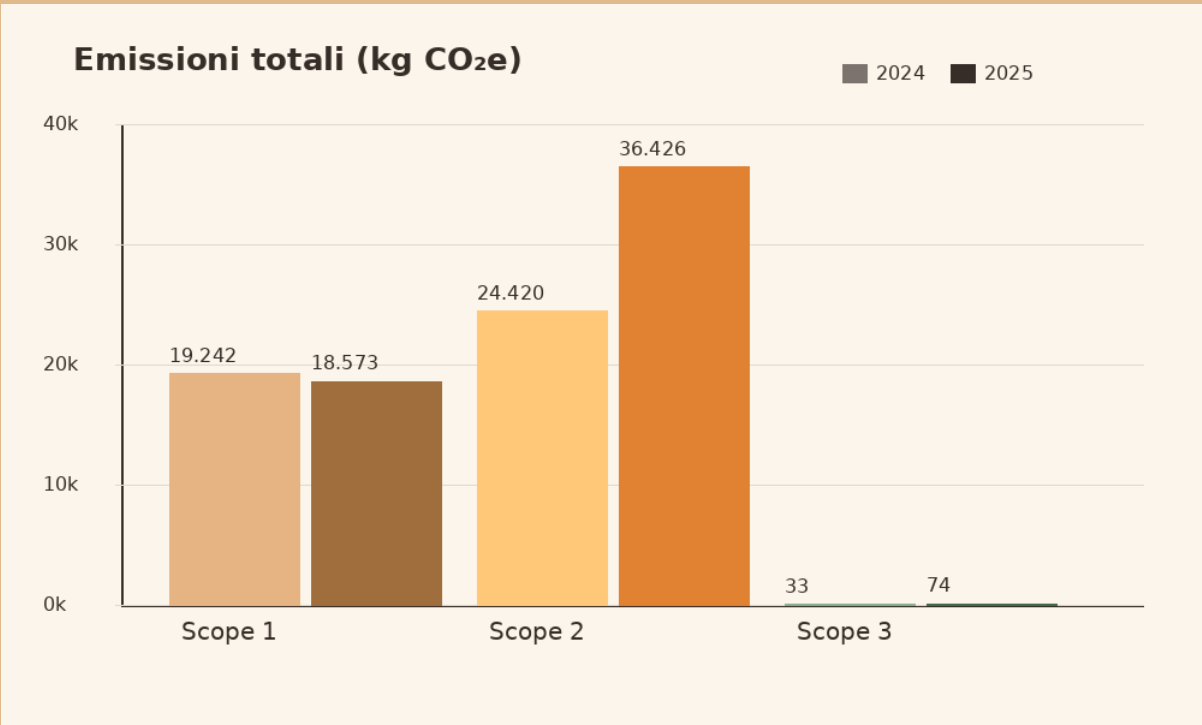
*L'incremento del consumo di energia elettrica riflette l'espansione della capacità produttiva e l'avvio dell'operatività presso la seconda unità operativa di Roveredo di Guà. Il consumo di gasolio è invece in significativa riduzione, grazie all'ottimizzazione della logistica interna.*

I dati di consumo del gas naturale e dell'acqua sono rendicontati per la prima volta nel 2025 in conseguenza del rafforzamento del sistema interno di monitoraggio, in linea con le raccomandazioni emerse dai VSME EFRAG. Nei prossimi esercizi sarà possibile costruire un trend storico completo.

# EMISSIONI IN ATMOSFERA

Nel contesto del nostro sistema di rendicontazione, il calcolo delle emissioni rappresenta una delle principali aree di attenzione per garantire la sostenibilità delle attività e contribuire agli sforzi globali di contrasto al cambiamento climatico.

Brunnen Industrie S.r.l. monitora costantemente le emissioni dirette e indirette, utilizzando fattori di emissione standard ricavati da fonti riconosciute a livello nazionale e internazionale. I dati riportati di seguito sono calcolati sui consumi dell'esercizio 2025, presentati nella sezione precedente.



Confronto emissioni 2024 vs 2025 per ciascuno Scope.

## Emissioni Scope 1 – dirette

Si tratta delle emissioni prodotte direttamente da Brunnen Industrie S.r.l. nel contesto delle proprie attività (combustione di gasolio e gas naturale). La rendicontazione si basa sui seguenti fattori di emissione standard:

- Gasolio: 2,68 kg CO<sub>2</sub>e per litro
- Gas naturale: 2,03 kg CO<sub>2</sub>e per m<sup>3</sup>

| Fonte          | Consumo 2025         | Emissioni (kg CO <sub>2</sub> e) |
|----------------|----------------------|----------------------------------|
| Gasolio        | 5.243,41 litri       | 14.052,34                        |
| Gas naturale   | 2.227 m <sup>3</sup> | 4.520,81                         |
| TOTALE Scope 1 | —                    | 18.573,15                        |

## Emissioni Scope 2 – indirette da energia acquistata

Si tratta delle emissioni generate indirettamente dall'energia elettrica acquistata e consumata. La rendicontazione si basa sul seguente fattore di emissione standard:

- Energia elettrica: 0,4 kg CO<sub>2</sub>e per kWh

| Fonte             | Consumo 2025  | Emissioni (kg CO <sub>2</sub> e) |
|-------------------|---------------|----------------------------------|
| Energia elettrica | 91.064,19 kWh | 36.425,68                        |

## Iniziative per la riduzione delle emissioni Scope 2

- Efficientamento energetico degli impianti produttivi;
- Progetto di autoproduzione da fonte rinnovabile (impianto fotovoltaico);
- Adozione di sistemi tecnologici avanzati di monitoraggio dei consumi;
- Progressiva riduzione della dipendenza dalle fonti fossili;
- Valorizzazione dell'energia rinnovabile come leva strategica.

## Emissioni Scope 3 – indirette altre

In questa voce si includono le emissioni indirette non rientranti nello Scope 2, attualmente rendicontate in relazione al consumo di risorse idriche. La rendicontazione si basa sul seguente fattore di emissione standard:

- Acqua: 0,344 kg CO<sub>2</sub>e per m<sup>3</sup>

| Fonte | Consumo 2025       | Emissioni (kg CO <sub>2</sub> e) |
|-------|--------------------|----------------------------------|
| Acqua | 215 m <sup>3</sup> | 73,96                            |

### TOTALE EMISSIONI 2025

# 55.072,79 kg CO<sub>2</sub>e

(Scope 1 + Scope 2 + Scope 3)

Brunnen Industrie S.r.l. si impegna a prevenire l'inquinamento, salvaguardare e proteggere l'ambiente, ottimizzando costantemente le proprie prestazioni.

# RIDUZIONE DEI CONSUMI E GESTIONE DEI RIFIUTI

Brunnen Industrie S.r.l. riconosce che una gestione responsabile dei rifiuti è fondamentale per ridurre l'impatto ambientale e contribuire alla sostenibilità globale. L'azienda si impegna a minimizzare la produzione di rifiuti e a massimizzare il riciclo e il recupero delle risorse.

## Approccio di Brunnen Industrie

### 1. Riduzione dei rifiuti alla fonte

L'impegno parte dalla prevenzione. Per ridurre la quantità di rifiuti generati abbiamo mantenuto attivo un programma volto a ottimizzare i processi produttivi e minimizzare gli scarti. L'utilizzo di tecnologie all'avanguardia ed il costante miglioramento dell'efficienza degli impianti ci hanno consentito di contenere i rifiuti non riciclabili, ottenendo al contempo un miglioramento della qualità dei prodotti.

### 2. Riciclo e recupero

Per i rifiuti che non possono essere evitati, l'obiettivo è massimizzare il loro recupero e riciclo. Le materie prime che non sono utilizzabili direttamente nel processo produttivo vengono separate e destinate al riciclo, secondo le normative locali.

### 3. Educazione e sensibilizzazione

La gestione dei rifiuti non è solo una questione di tecnologie e processi: è anche una questione di cultura aziendale. Per questo motivo abbiamo proseguito i programmi di sensibilizzazione per tutti i dipendenti, al fine di promuovere comportamenti virtuosi e consapevoli in merito alla gestione dei rifiuti.

### 4. Collaborazione con i fornitori

Siamo impegnati a collaborare con i fornitori per ridurre i rifiuti lungo tutta la catena di approvvigionamento. Lavoriamo insieme per sviluppare imballaggi più sostenibili, ridurre gli imballaggi superflui e promuovere il riciclo dei materiali utilizzati — un tema emerso come prioritario anche dai questionari rivolti agli stakeholder esterni.

## I principali rifiuti prodotti



| Codice CER | Tipologia              | Quantità prodotta 2025 | Destinato al recupero |
|------------|------------------------|------------------------|-----------------------|
| 150102     | Imballaggi in plastica | 33.500 kg              | Sì                    |
| 150103     | Imballaggi in legno    | 26.780 kg              | Sì                    |

**I quantitativi di rifiuti prodotti sono monitorati periodicamente dalle funzioni operative aziendali.**

La promozione della cultura del riciclo e del recupero dei rifiuti costituisce un impatto positivo per il territorio. Negli ultimi anni Brunnen Industrie S.r.l. ha implementato un sistema di differenziazione dei rifiuti di produzione in ottica di economia circolare, ottenendo sia un risparmio in termini di quantitativi di rifiuti non recuperabili sia un'ottimizzazione dell'utilizzo delle materie prime.

## SOCIAL — LE PERSONE DI BRUNNEN INDUSTRIE



### **Temi materiali trattati in questa sezione**

- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Qualità delle condizioni di lavoro
- Parità di trattamento e di genere
- Sviluppo delle comunità locali

## I nostri numeri 2025

12

**PERSONE**

*2 soci + 10 dipendenti*

110

**ORE FORMAZIONE**

*65 sicurezza • 45 certificazioni*

0

**INFORTUNI**

*negli ultimi 3 anni*

## Composizione dei dipendenti

### Per area funzionale

Impiegati: 70%

Magazzinieri: 30%

### Per genere

Uomini: 58,4%

Donne: 41,6%

## Il capitale umano

Per Brunnen Industrie S.r.l. le persone rappresentano un fattore determinante. L'azienda ripone grande attenzione al processo di selezione e gestione del personale e garantisce tutti gli elementi necessari alla creazione e al mantenimento di un ambiente che consenta ai collaboratori di mettere in risalto il proprio talento e le proprie qualità.

Per il raggiungimento di questo obiettivo dedichiamo molto impegno al percorso di crescita delle nostre risorse, predisponendo per loro percorsi di formazione riguardanti tematiche fondamentali.

**Valorizzare le risorse, offrendo opportunità professionali e riponendo attenzione all'equilibrio vita-lavoro.**

### Benessere aziendale

Crediamo che un ambiente lavorativo sano si costruisca anche favorendo la partecipazione attiva dei dipendenti alle decisioni aziendali. Le nostre politiche di coinvolgimento e ascolto permettono ai collaboratori di esprimere opinioni, suggerimenti e idee, creando un clima di fiducia reciproca. Incoraggiamo inoltre la partecipazione a progetti di responsabilità sociale d'impresa, permettendo ai dipendenti di essere protagonisti in iniziative che contribuiscono al benessere della comunità.

Dall'analisi del questionario interno 2025 emerge un quadro positivo: il 100% dei rispondenti valuta positivamente la parità di trattamento, il work-life balance e la percezione di sicurezza sul luogo di lavoro. Oltre l'80% dichiara di sentirsi valorizzato e coinvolto nelle decisioni aziendali. Sono stati raccolti anche suggerimenti concreti di miglioramento — tra cui l'interesse per buoni pasto, pannelli fonoassorbenti, corsi di lingue e attività sportive — che l'azienda valuterà nella definizione del piano welfare.

## Rispetto delle diversità e parità di trattamento

Riconosciamo che il rispetto per la diversità e l'uguaglianza di genere sono valori fondamentali per costruire un ambiente di lavoro sano e inclusivo. L'azienda si impegna a garantire pari opportunità a tutti i dipendenti, senza discriminazioni di alcun tipo, promuovendo una cultura che celebra le differenze individuali e valorizza ogni contributo, indipendentemente da genere, etnia, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali.

### Politiche di parità di genere

Siamo impegnati a garantire che tutti i dipendenti, a prescindere dal genere, abbiano accesso alle stesse opportunità di crescita, sviluppo professionale e avanzamento di carriera. Le nostre politiche aziendali sono progettate per eliminare qualsiasi forma di discriminazione di genere e promuovere la piena parità, sia nei processi di selezione sia nei percorsi di carriera.

### Valorizzazione delle diversità

L'azienda promuove un ambiente di lavoro che rispetta e valorizza le differenze individuali, ritenendo che la diversità sia un punto di forza che arricchisce l'intero team. Ogni dipendente può esprimersi liberamente, senza timore di pregiudizi o esclusioni, e sentirsi parte integrante di un contesto lavorativo inclusivo e rispettoso.

### Formazione sulla diversità e inclusione

Per rafforzare la cultura della diversità e dell'inclusione, organizziamo corsi di formazione rivolti a tutti i dipendenti, con l'obiettivo di sensibilizzare e promuovere la consapevolezza riguardo a discriminazioni di genere, barriere culturali e disuguaglianze sociali.

### Processi di selezione e promozione equi

L'azienda adotta criteri di selezione trasparenti e basati sul merito, evitando qualsiasi forma di discriminazione nelle fasi di reclutamento, assunzione e promozione.

### Supporto per la diversità e le esigenze individuali

L'azienda supporta attivamente i dipendenti con esigenze particolari, garantendo politiche di inclusione per persone con disabilità o con necessità legate alla conciliazione dei tempi di vita e lavoro, come nei casi di maternità e paternità.

### Promozione di una cultura di rispetto e collaborazione

Oltre alle politiche formali, incoraggiamo attivamente una cultura aziendale che promuove il rispetto reciproco e la collaborazione tra persone di diverse origini, esperienze e punti di vista.

## Sviluppo e formazione

Investiamo costantemente nella crescita professionale dei collaboratori attraverso programmi di formazione continua che favoriscono l'acquisizione di competenze tecniche e trasversali. Offriamo corsi di aggiornamento e percorsi di carriera personalizzati, con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro stimolante che incoraggi la realizzazione delle potenzialità individuali di ciascuno.

Per favorire la flessibilità nell'apprendimento, sono disponibili piattaforme di formazione online che consentono di partecipare a corsi a distanza, conciliando la formazione con le esigenze lavorative e personali.

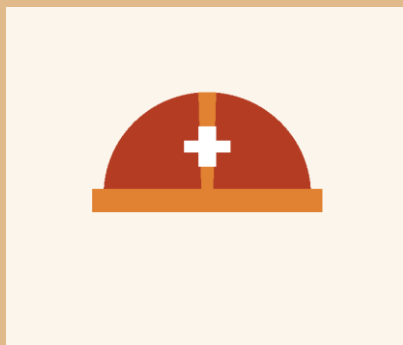
### Ore di formazione erogate nel 2025



### Approccio di Brunnen Industrie

- Aumentare la produttività e migliorare l'efficienza operativa;
- Aiutare le risorse ad adattarsi al cambiamento interno ed esterno;
- Favorire l'innovazione;
- Promuovere un ambiente di lavoro positivo e stimolante;
- Tutelare il work-life balance.

## SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI



La sicurezza e la salute dei dipendenti sono priorità assolute per l'azienda. Riteniamo che un ambiente di lavoro sicuro e sano sia essenziale non solo per il benessere dei collaboratori, ma anche per la produttività e il successo a lungo termine dell'organizzazione.

Per questo motivo ci impegniamo a garantire che ogni aspetto della nostra attività operi nel rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza, adottando misure preventive e promuovendo una cultura aziendale che pone la sicurezza al centro delle sue priorità.

### **Adesione alle normative di sicurezza**

L'azienda si impegna a rispettare pienamente tutte le leggi e le normative in materia di sicurezza sul lavoro. Ogni processo produttivo, ogni attività e ogni area lavorativa sono strutturati in conformità con gli standard più elevati di sicurezza, per ridurre al minimo i rischi. Siamo costantemente aggiornati sulle modifiche legislative e normative.

### **Formazione continua in materia di sicurezza**

La formazione è uno degli strumenti fondamentali per garantire un ambiente di lavoro sicuro. Organizziamo corsi periodici di aggiornamento e sensibilizzazione per tutti i dipendenti, coprendo procedure di emergenza, gestione dei rischi specifici legati alle diverse mansioni e utilizzo corretto delle attrezzature.

### **Identificazione e prevenzione dei rischi**

Adottiamo un approccio proattivo nella gestione della sicurezza, attraverso l'identificazione e la valutazione continua dei rischi presenti in tutti gli ambienti di lavoro. Effettuiamo regolari ispezioni, testiamo le attrezzature e implementiamo soluzioni preventive per ridurre al minimo i pericoli potenziali.

### **Gestione delle emergenze e preparazione**

L'azienda ha sviluppato piani di emergenza e procedure di evacuazione ben strutturate e periodicamente testate. I dipendenti partecipano a simulazioni pratiche e a corsi di primo soccorso.

**Promozione di una cultura della sicurezza**

La sicurezza è un valore che permea ogni aspetto della cultura aziendale. Promuoviamo un ambiente in cui la sicurezza non è solo una questione di conformità alle normative, ma un principio condiviso da tutti i collaboratori.

**Percentuale di infortuni negli ultimi 3 anni: 0%**

# GOVERNANCE



## Temi materiali trattati in questa sezione

- Cultura d'impresa
- Trasparenza
- Qualità dei prodotti e dei servizi offerti
- Politiche di anti-corruzione

## Struttura dell'azienda

### Consiglio di Amministrazione

Si compone di due membri. Al Consiglio spettano la gestione ordinaria e straordinaria dell'azienda, nonché la valutazione dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.

### Collegio Sindacale

Si compone di un membro. Vigila sull'osservanza della legge e sul rispetto dei principi imposti dalla normativa vigente.

### Linee strategiche per lo sviluppo sostenibile

Definizione del programma per favorire una crescita sostenibile e l'integrazione dei fattori ESG. Il programma viene predisposto e revisionato periodicamente dall'Organo Amministrativo.

**Gestione efficiente e trasparente · Separazione dei compiti e delle responsabilità**

## Rating di legalità e strumenti di compliance

### Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/2001

In data 14 dicembre 2023 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D.Lgs. 231/2001. Tale modello è uno strumento che garantisce il rispetto, da parte di Brunnen Industrie S.r.l., delle normative vigenti, in un'ottica di prevenzione dei reati e di promozione di una cultura di trasparenza. Si tratta di un insieme di protocolli che regolano e definiscono la struttura aziendale e la gestione dei suoi processi sensibili. Nel corso del 2025 il modello è stato oggetto di revisione e aggiornamento.

### Codice Etico

Il Codice Etico approvato da Brunnen Industrie S.r.l. riassume i valori fondamentali per l'azienda. Lo scopo principale di Brunnen Industrie è soddisfare i clienti fornendo un servizio completo, innovativo e di qualità, promuovendo l'etica imprenditoriale e mantenendo un rapporto di fiducia con tutti gli stakeholder.

### Whistleblowing

Brunnen Industrie S.r.l. ha adottato un sistema di segnalazione che permette a qualsiasi soggetto di segnalare un comportamento illegale o illecito commesso dal personale dell'azienda, in conformità con la normativa vigente. Nel corso del 2025 l'azienda si è impegnata a rafforzare la comunicazione interna sullo strumento: dai questionari interni è emersa infatti una conoscenza ancora parziale del canale, elemento su cui verranno avviate specifiche azioni informative.

### Anticorruzione

Negli ultimi anni non si sono mai verificati episodi di corruzione tra le attività di Brunnen Industrie S.r.l.

# OBIETTIVI FUTURI

## Business etico e responsabile

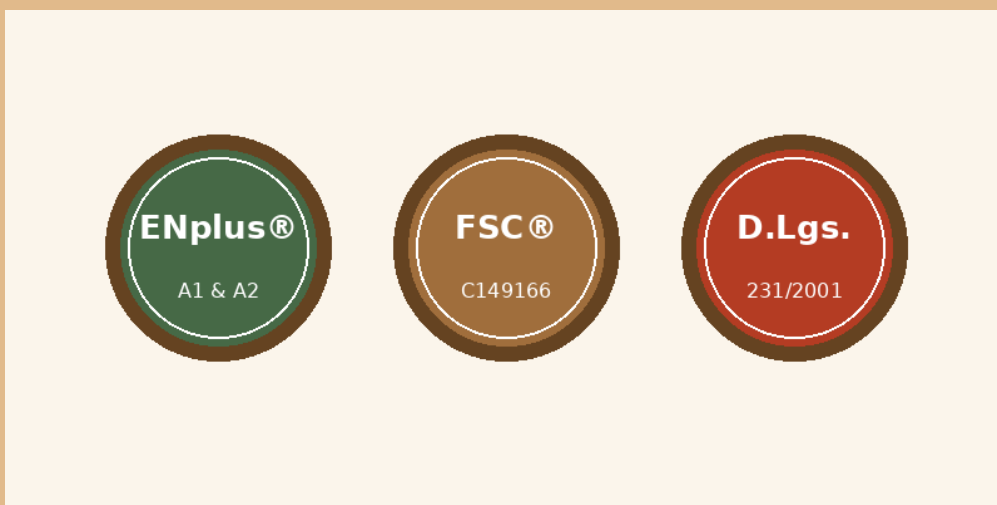
Nel percorso di crescita e sviluppo, l'etica e la responsabilità sono principi fondamentali che guidano ogni decisione ed azione. Siamo convinti che un business etico non solo rappresenti una scelta morale, ma anche una strategia di lungo termine per costruire fiducia, consolidare relazioni sostenibili e garantire il successo dell'azienda.

Il nostro impegno è quello di promuovere un business che rispetti i diritti umani, tuteli l'ambiente, favorisca la trasparenza e crei valore per tutti gli stakeholder coinvolti — dipendenti, clienti, fornitori e comunità.

## I prossimi obiettivi di Brunnen Industrie

|   |                                                                                                                                                 |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Completamento dell'installazione dell'impianto fotovoltaico presso lo stabilimento di Brendola e avvio dell'autoproduzione da fonte rinnovabile |
| 2 | Adozione della certificazione di parità di genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022                                                            |
| 3 | Definizione e adozione di un piano di welfare aziendale, che raccolga i suggerimenti emersi dal questionario interno 2025                       |
| 4 | Digitalizzazione della gestione dei dati dell'impresa e potenziamento del sistema di monitoraggio dei consumi                                   |
| 5 | Mantenimento, potenziamento e aggiornamento continuo del Modello D.Lgs. 231/2001                                                                |
| 6 | Rafforzamento della comunicazione interna su Codice Etico, Modello 231 e canale whistleblowing                                                  |
| 7 | Sviluppo di un piano di imballaggi sostenibili e riciclabili, in risposta alle priorità espresse dagli stakeholder                              |
| 8 | Valutazione dell'ottenimento di un Rating ESG da soggetto terzo qualificato                                                                     |

## CERTIFICAZIONI DI PRODOTTO



### ENplus® A1 e A2

Brunnen Industrie S.r.l. è titolare del certificato ENplus® ID IT 304 (n. certificato BEA-Cert-ENplus-259, data di prima emissione 15/01/2025, data di emissione 07/05/2025, valido fino al 15/05/2028), rilasciato da BEA Institut für Bioenergie GmbH. Il certificato attesta la conformità delle attività di approvvigionamento, commercio, confezionamento e consegna su larga scala di pellet di legno ai requisiti ENplus® ST1001:2022 e ST1003:2022, per le classi di qualità ENplus® A1 e A2 (6 mm).

### FSC® Chain of Custody

Brunnen Industrie S.r.l. è titolare del certificato FSC® C149166 (codice BV-COC-149166, rilasciato da Bureau Veritas Certification). Il certificato attesta l'implementazione di un Sistema di controllo sui gruppi di prodotto FSC™ conforme allo standard FSC-STD-40-004 V3-1. L'ambito di certificazione riguarda la commercializzazione di pellet, legna da ardere, carbone vegetale, bordure e pali da giardino, fioriere ed altri arredi da giardino, stoviglie, utensili da cucina e simili, certificati FSC 100% o FSC Misto. La certificazione, originariamente ottenuta nel 2019, è stata rinnovata con data di inizio 11 giugno 2024 e scadenza 10 giugno 2029.

# TABELLA DI CORRISPONDENZA GRI – EFRAG

Di seguito si riporta la tabella di corrispondenza tra gli indicatori GRI e le sezioni del presente bilancio di sostenibilità, in coerenza con la prima edizione.

| 2 INFORMATIVA GENERALE                                           | Pag.  |
|------------------------------------------------------------------|-------|
| 2-1 Dettagli organizzativi                                       | 5     |
| 2-2 Entità incluse nella rendicontazione                         | 12    |
| 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti                 | 8-11  |
| 2-7 Dipendenti                                                   | 37    |
| 2-9 Struttura e composizione della governance                    | 48    |
| 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sostenibilità              | 2-3   |
| 2-23 Impegno in termini di policy                                | 49    |
| 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder               | 20-21 |
| 3 TEMI MATERIALI                                                 | Pag.  |
| 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali                | 18-20 |
| 3-2 Elenco dei temi materiali                                    | 22-24 |
| 3-3 Gestione dei temi materiali                                  | 27-49 |
| 200 ECONOMIA                                                     | Pag.  |
| 205-3 Incidenti confermati di corruzione                         | 49    |
| 300 AMBIENTE                                                     | Pag.  |
| 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione          | 29    |
| 303 Acqua e scarichi idrici                                      | 30    |
| 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)                         | 32    |
| 305-2 Emissioni indirette di GHG (Scope 2)                       | 33    |
| 305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)                 | 34    |
| 305-5 Riduzione delle emissioni di GHG                           | 33    |
| 306-3 Rifiuti prodotti                                           | 37    |
| 400 SOCIAL                                                       | Pag.  |
| 403-1 Sistema di gestione salute e sicurezza                     | 46-47 |
| 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza | 44    |
| 403-9 Infortuni sul lavoro                                       | 47    |
| 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente               | 44    |
| 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti       | 40-43 |

*Brunnen Industrie S.r.l. ringrazia tutti gli stakeholder per il contributo fornito alla realizzazione di questo secondo Bilancio di Sostenibilità e si impegna a proseguire il percorso di trasparenza, ascolto e miglioramento continuo negli esercizi futuri.*